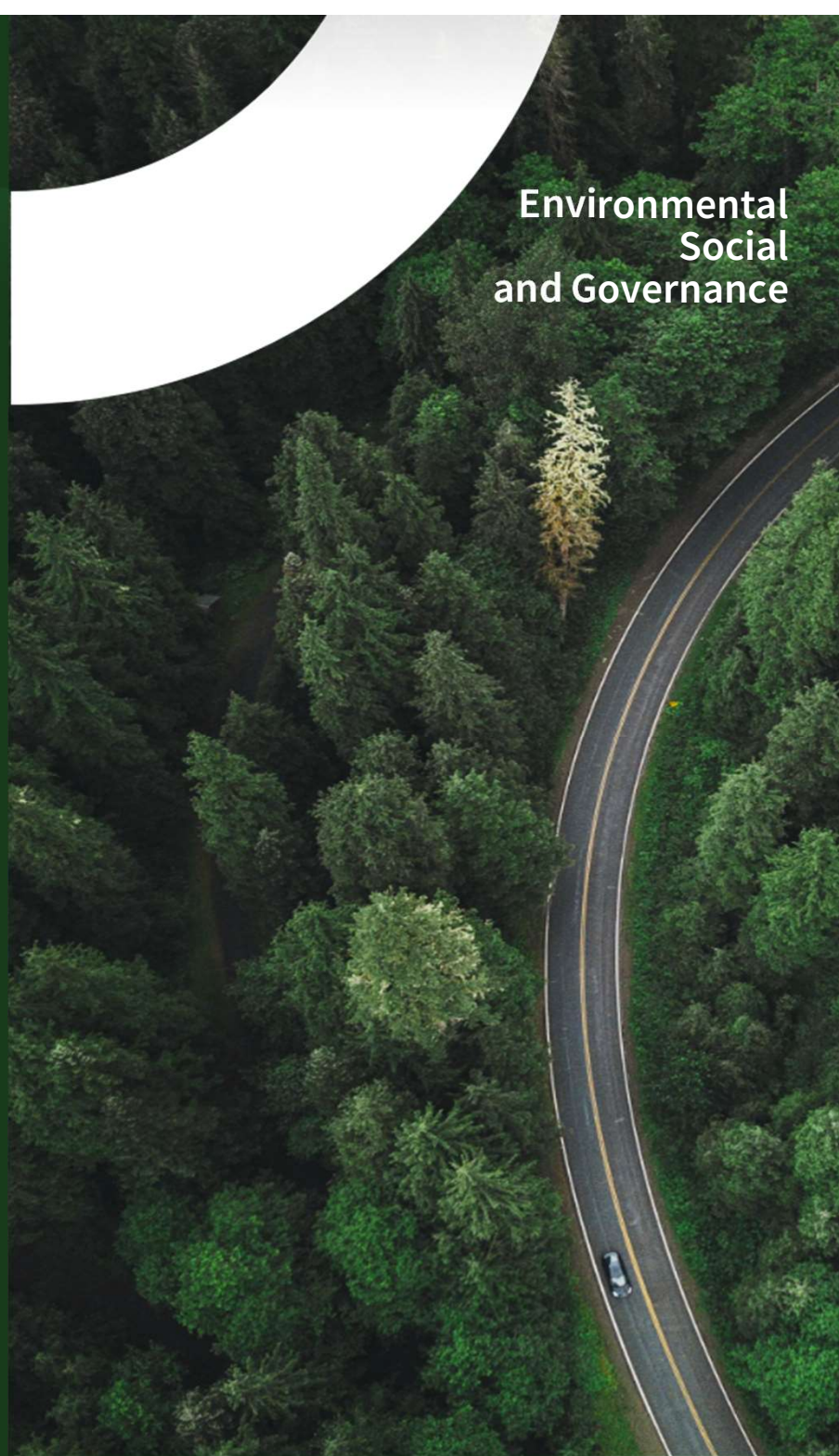


Environmental  
Social  
and Governance

# Sustainability Report

JINYOUNG INDUSTRIAL ESG REPORT 2025  
진영산업(주) 지속가능경영보고서 2025



# About This Report



## 보고서 개요

진영산업(주)는 2025년도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분께 경제, 사회, 환경 부문 전반에 대한 지속 가능한 성장과 가치창출에 대한 성과, 중 장기 비전을 공유하고 소통하고자 합니다. 본 보고서는 이해관계자에게 실질적으로 필요한 정보를 제공하기 위하여 중요성 평가 프로세스를 통하여 도출된 주요 이슈를 중심으로 구성하였습니다.

## 보고 기간

보고 기간은 2025년 1월 1일부터 2025년 12월 31일까지이며, 일부 중요 성과의 경우 2026년 상반기까지의 내용을 포함하여 보고하였습니다.

## 문의처

담당부서	진영산업 경영지원실
이메일	cjk93@i-jy.com
전화	02-501-1301
주소	서울시 양재천로 131, 진영산업(주)
발행일	2026.4

## 보고 주기

진영산업은 2026년 4월 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하였으며 이해관계자와 원활한 소통을 위해 매년 주기로 발간을 계획하고 있습니다.

# Table Of Contents

sustainability report. 2025

## 01. OVERVIEW

a. CEO메세지	005
b. 회사소개	006
c. 매출비중	007
d. 회사연혁	008
e. ESG 거버넌스	010

## 02. ENVIRONMENT

a. 환경경영체계	012
b. 에너지 절감 활동	014
c. 오염물질 관리	017

## 03. SOCIAL

a. 안전보건경영	019
b. 산업안전보건 활동	020
c. 공급망관리, 사회공헌활동	024
d. 품질경영	026
e. 인권경영	027

## 04. GOVERNANCE

a. 윤리경영	032
b. 정보보안	035

## 05. APPENDIX

a. GRI Index	037
b. ESG Data (진영산업)	041
c. ESG Data (마성산업)	045
d. 제3자 검증의견서	049



Environmental  
Social  
and Governance

**01**  
OVERVIEW

# CEO메세지

“ 지속가능한 미래를 위해 책임 있는 경영을 실천하겠습니다. ”

## 존경하는 이해관계자 여러분,

진영산업은 변화하는 경영 환경 속에서 지속가능경영의 중요성을 깊이 인식하고 있습니다. 환경 규제 강화, 공급망 투명성 요구 등은 기업의 당연한 사회적 책임이 되었고 당사는 이러한 책임을 성실히 이행하고자 합니다.

당사는 올해 처음으로 지속가능경영보고서를 발간하게 되었습니다. 이번 기회를 통하여 우리의 현재를 객관적으로 돌아보고, 반성하며, 앞으로 나아갈 방향을 정리하고자 하였습니다. 아직은 많은 영역에서 부족함을 보이지만, 보다 체계적인 관리와 개선을 위한 기반을 마련해 나가고 있습니다.

급변하는 환경변화 속에서 진영산업은 품질과 안전이라는 핵심 가치를 기본으로 중심을 잡아 나가고 있습니다. 고객이 만족하는 제품을 기반으로 성장을 추구하고, 임직원이 안전한 환경에서 근무를 할 수 있도록 하는 것이 지속가능경영의 가장 근간이라고 생각합니다.

또한, 당사 역시 사회의 구성원임을 잘 인지하고 있으며, 탄소 중립 등 친환경 정책에 적극적으로 동참하고 있습니다. 생산 공정 개선을 통한 에너지 효율 개선과 자원 재활용, 그리고 재생에너지 사용 확대를 위한 PPA 도입 등을 통해 당사가 환경에 끼치는 영향을 최소화하기 위한 노력을 계속하고 있습니다.

이번 발간을 계기로 당사는 고객사, 협력사 임직원을 포함한 주요 이해관계자와의 협력을 보다 공고히 하고, 지속가능경영 체계를 강화해 나가려고 합니다. 이런 체계는 기업 전반 운영에 내재화되어야 할 핵심 요소로 분명히 인지하고 있습니다.

앞으로도 체계적인 관리와 실행을 통해 환경과 사회, 그리고 지배구조 전 영역에서 점진적인 개선을 이루어 나가겠습니다. 조금씩이나마 발전하는 모습으로 그동안 보내주신 관심과 응원에 보답하도록 노력하겠습니다.

감사합니다.

2026년 4월  
진영산업 사장  
정재훈



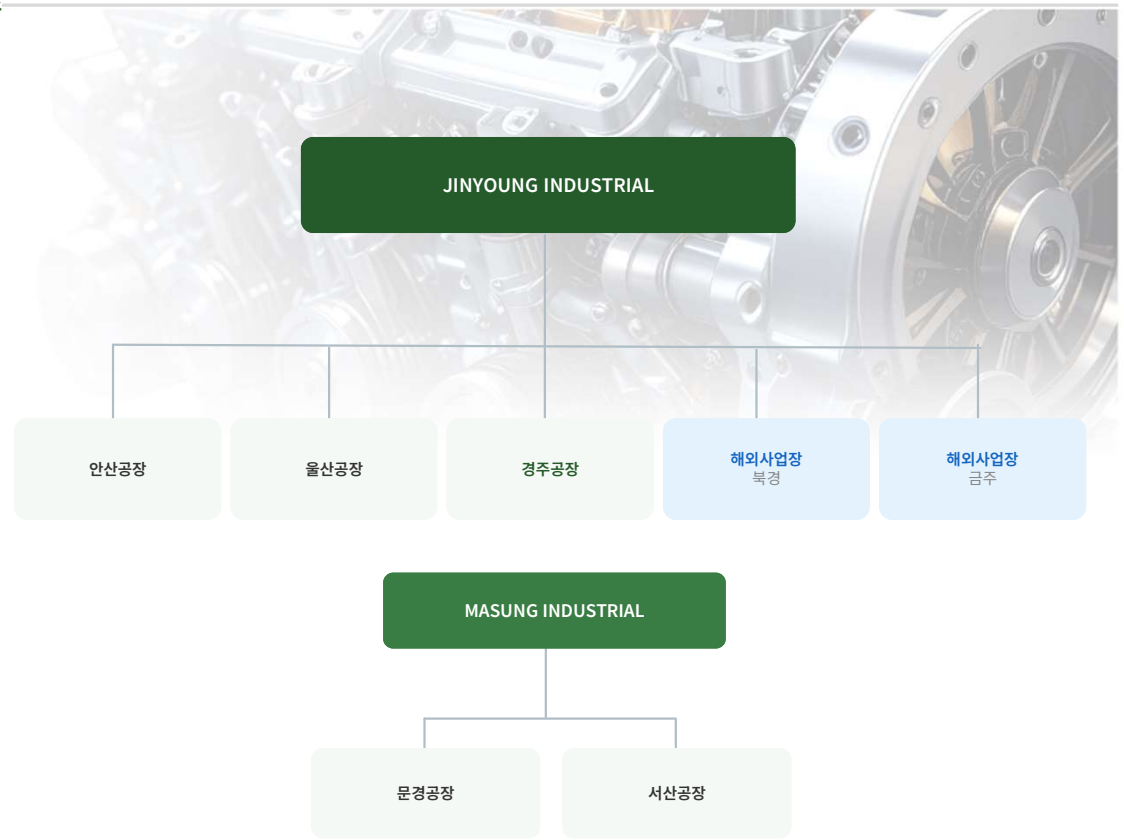
# WHO WE ARE

“A Leading Automotive Components Manufacturer”

진영산업은 1976년 설립 이래 자동차 부품 분야에서 끊임없는 품질 혁신과 기술개발을 통해 지속적으로 성장해 온 자동차 부품 전문 중견기업입니다. 창립 초기부터 축적해 온 단조 기술과 정밀가공 역량을 기반으로 고품질의 자동차 핵심 부품을 생산해 왔으며, 현대자동차와 기아를 비롯한 국내 주요 완성차 업체는 물론 글로벌 완성차 기업에 이르기까지 안정적이고 신뢰성 높은 부품을 공급하고 있습니다.

당사는 변화하는 자동차 산업 환경에 능동적으로 대응하기 위해 지속적인 설비투자과 연구개발을 강화하고 있으며, 스마트 공정 도입과 품질경영 시스템 고도화를 통해 경쟁력을 한층 높여가고 있습니다. 특히, 친환경·미래 모빌리티 시대의 흐름에 발맞추어 전기차 및 차세대 자동차 부품 개발과 양산 체계를 구축함으로써 새로운 성장 동력을 확보하고 있습니다.

앞으로도 진영산업은 고객 만족을 최우선 가치로 삼아 최고의 품질과 기술력을 갖춘 제품을 제공하고, 지속가능한 경영과 혁신을 통해 글로벌 자동차 부품 산업을 선도하는 기업으로 도약해 나갈 것입니다



기업현황

기업명	진영산업
본사소재지	경기도 안산시 단원구 강촌로 221-8(목내동)
대표이사	정길상, 안정모
설립일	1976.08
임직원수	진영산업 269명, 마성산업 240명
매출액	2,661억원
주요 사업 내용	자동차 부품 제조

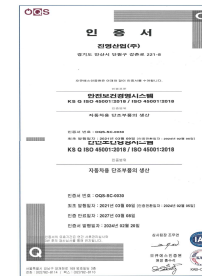
인증취득현황



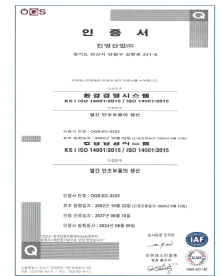
IATF 16949



ISO 9001



ISO 45001

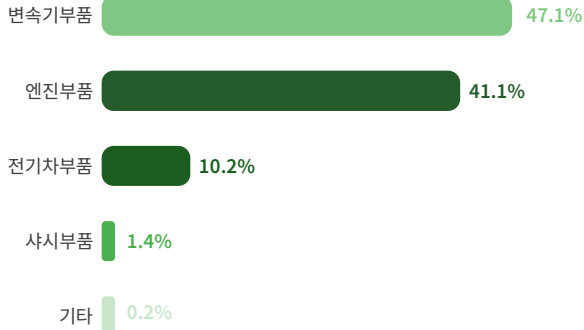


ISO 14001

# WHO WE ARE

## 매출 비중 및 제품 소개

### 매출 비중



\* 2025년 기준

### R&D 연혁

- 2001 기술연구소 설립(안산)
- 2003 Transfer Driven Gear 비절삭 단조 공법 개발
- 2006 샤시 부품 비조질강 공동개발(현대모비스)
- 2007 중공샤프트 스플라인 냉간단조 특허 등록
- 2011 Diff. Drive Gear 열간단조 자동화 공법 적용
- 2015 Transfer Driven Gear 치형 단조 밀폐 자동화 공법 개발
- 2019 수소전기차용 금속분리판 성형 제조 공정 기술 선행개발
- 2020 기술연구소 신설 이전(안양)
- 2021 수소차 ROTOR SHAFT 냉간단조 개발
- 2022 전기차 ROTOR SHAFT 열간단조 개발

### 제품 소개

#### 변속기 부품

##### SHAFT

엔진 동력을 변속기로 전달하는 역할  
(열간단조 + 냉간단조 + 가공)



##### GEAR

엔진에서 발생한 동력을 전륜 후륜에 전달하거나 고정하는 역할  
(열간단조 + 냉간단조 + 가공)



##### CARRIER

유성기어들을 장착하고 지지하는 부품  
(복합단조 + 가공)



##### CLUTCH

피스톤을 사용하여 클러치의 작동을 제어하는 장치  
(열간단조 + 냉간단조 + 가공)



#### 엔진 부품

##### CRANK SHAFT

피스톤의 왕복운동을 회전운동으로 변환하여 엔진 출력을 전달하는 핵심 동력 부품입니다



#### 전기차 부품

##### SHAFT 및 ASSY

구동모터의 회전력 모듈이며 전기에너지를 받아 회전운동을 하는 핵심 부품입니다



#### 샤시 부품

##### KNUCKLE 및 ARM

차체와 서스펜션을 연결하는 핵심 구조 부품으로, 주행 안정성과 조향 성능을 확보합니다



# WHO WE ARE

회사 연혁 및 법인 현황



수상현황



**2014.03** 동탄산업훈장 수훈

**2018.03** 모범납세자 표창(국세청장)



**2024.01** 현대차 올해의 협력사 <경영혁신부문> 회장상

**2024.02** 산업통상자원부 장관상

**2026.02** 현대차 올해의 협력사 <상생협력부문> 회장상

1976 ~ 1999

- 1976.08 진영산업 설립
- 1984.07 진영산업 안산공장 설립
- 1993.08 진영산업 온산공장 설립
- 1993.10 마성산업 문경공장 설립

2000 ~ 2019

- 2003.09 중국 북경진영 설립
- 2005.11 중국 금주진영 설립
- 2014.07 마성산업 서산공장 설립
- 2018.08 본사건물 신축(서울 양재동)

2020 ~

- 2020.07 기술연구소 이전(경기 안양)
- 2024.03 현대위아 울산 CRANK SHAFT 공장인수
- 2025.05 진영산업 경주공장 설립



01. OVERVIEW

# WHO WE ARE

회사 연혁 및 법인 현황

국내 6개 사업장 | 진영산업 ●, 마성산업 ●

해외 2개 법인 | 북경진영 ●, 금주진영 ●



**1 서울사무실**  
서울특별시 서초구 양재천로 131



**2 안산공장**  
경기도 안산시 단원구 강촌로 221-8  
단조품(기어, 너클 외)



**3 울산공장**  
울산광역시 남구 처용로 487번길 18-39  
단조품(CRANK SHAFT)



**4 경주공장**  
경상북도 경주시 내남면 명계3산단로 3길 48  
단조품(CRANK SHAFT, 기어류 외)



**5 문경공장**  
경상북도 문경시 마성면 마성공단길 162  
정밀가공, 냉간단조(SHAFT 외)



**6 서산공장**  
충청남도 서산시 성연면 성연4로 101-10  
조립, 정밀가공



**7 북경진영**  
중국 북경시 통주구  
가공(SHAFT류, GEAR류)



**8 금주진영**  
중국 요녕성 금주시  
열·냉간단조(SHAFT, GEAR류, KNUCKLE)



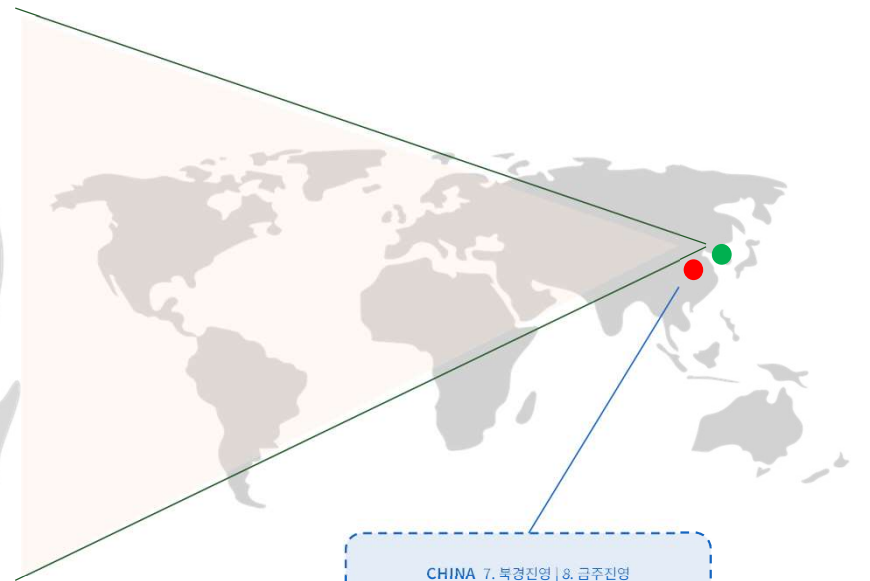
국내 사업장

진영산업 ●

마성산업 ●

국내 사업장 ●

해외 사업장 ●



CHINA 7. 북경진영 | 8. 금주진영

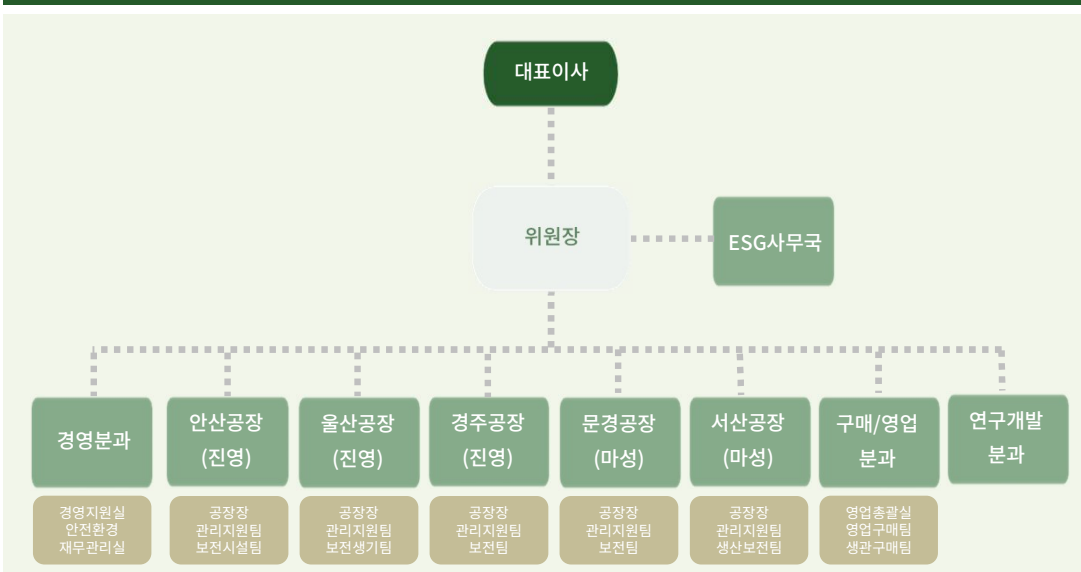
# ESG 거버넌스

진영산업은 기업의 지속 가능한 성장을 도모하고 대외 환경 변화에 대응하기 위해 ESG 경영을 점진적으로 추진하고 있으며, 2024년 탄소중립 경영 추진을 위한 위원회를 구성하였습니다. 해당 위원회는 대표이사를 중심으로 운영되며, ESG 및 탄소중립 관련 주요 사항에 대한 논의와 추진 방향을 검토하는 역할을 수행하고 있습니다.

위원회 운영을 바탕으로 안전·환경 등 관련 부서를 중심으로 한 실무 협업 체계를 통해 ESG 및 탄소중립 관련 과제를 추진하고 있으며, 각 부서는 업무 특성을 고려하여 일상적인 경영 활동 전반에 ESG 요소를 반영하고 있습니다. 이를 통해 전사 차원의 ESG 경영이 자연스럽게 정착될 수 있도록 운영하고 있습니다.

진영산업은 이사회, 경영진, 실무 조직 간의 협업을 통해 ESG 요소를 경영 전반에 점진적으로 통합하고 있으며, 향후에도 회사의 경영 여건과 사업 특성을 고려하여 ESG 및 탄소중립 경영 체계를 지속적으로 발전시켜 나갈 계획입니다.

## ESG, 탄소중립 추진 위원회 조직도



## ESG, 탄소중립 추진 위원회 주요 활동

진영산업의 탄소중립 추진 위원회는 환경(E), 사회(S), 지배 구조(G)와 관련된 주요 정책과 전략을 심의하고 ESG 경영 활동의 추진 현황을 점검하는 역할을 수행합니다.

ESG 전략 및 정책 수립	ESG 경영 추진 전략 및 연간 운영 계획 수립
	ESG 중장기 로드맵 승인
	환경경영/안전보건 방침 제정
	윤리규정 및 부패방지 정책 검토
지속가능경영보고서	지속가능경영보고서 발간 추진 및 주요 공시사항 검토
ESG 평가 대응	대외 ESG 평가 대응 현황 점검 및 개선 과제 도출
환경 및 기후변화 대응	에너지 사용 및 온실가스 관리 활동 점검
	ISO 14001 인증 추진 현황 점검
	탄소중립 실행 계획 심의(에너지 절감 설비, 재생에너지 도입)
윤리경영	윤리경영 및 반부패 정책 운영 현황 점검
공정거래 준수	임직원 대상 공정거래 및 하도급 관련 교육 실시
인권경영	아동노동 및 강제노동 금지 등 인권 관련 교육 실시
공급망 관리	협력사 행동규범
	동반성장 정책 및 프로그램 수립
	ESG 실사프로세스 계획수립
안전경영	산업안전 및 안전보건 관련 교육 실시



Environmental  
Social  
and Governance

02

ENVIRONMENTAL

# 환경경영

## 환경경영체계

### 환경경영 방침

진영산업은 환경친화적 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고, 사업활동 및 가치사슬 전반에서 발생할 수 있는 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영정책을 수립하여 운영하고 있습니다. 또한 해당 정책을 당사 홈페이지 ESG 배너를 통해 공개하고 있으며, 이를 기반으로 친환경 경영 실천을 지속적으로 추진하고 있습니다. 진영산업의 환경경영정책은 원부자재 사용, 에너지 및 수자원 관리, 온실가스 배출 관리, 폐기물 및 유해 물질 관리, 생물 다양성 보호 등 주요 환경 이슈를 포함하고 있습니다.

1. 환경을 기업의 핵심 성공요소로 인식하고 능동적인 환경경영을 통해 기업 가치를 창출하고 사회적 책임을 이행한다.
2. 기후변화 대응을 위하여 이행 가능한 목표를 설정하고 이행 성과를 평가한다.
3. 제품의 개발, 생산, 판매, 사용, 폐기에 이르는 전 과정에 걸쳐 자원과 에너지의 지속 가능한 사용과 오염물질 저감에 적극 노력한다.
4. 협력업체의 환경경영 활동을 적극 지원하며 친환경 공급망 정책 이행을 위해 필요한 기준을 수립 및 이행한다.
5. 국내외 환경 법규와 협약을 준수하며 필요한 정책을 수립 및 이행한다.
6. 생물 다양성을 보호하고, 자연환경 보존을 위한 정책을 수립한다.



### 환경경영 목표

진영산업은 45년도까지 RE100 달성을 목표로 환경경영을 추진하고 있습니다. 중장기적으로 30년까지 배출량을 약 17% 감축하고, 2045년에는 100% 감축함으로써 탄소 중립을 달성하는 것을 목표로 하고 있습니다.

### 환경경영관련 인증 실적

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001)	건	-	2	1

### 임직원 환경 교육

진영산업은 변화하는 환경 이슈에 대한 인식과 대응 역량을 높이기 위해 임직원을 대상으로 환경 관련 교육을 실시하고 있습니다. 또한 관련 법규 및 관리 기준에 대한 교육을 통해 사업장 내 환경 관리 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 아울러 화학물질 취급자를 대상으로 MSDS(물질안전보건자료) 교육을 실시하고 작업장 내 관련 자료를 비치하여 안전한 화학물질 관리가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다.

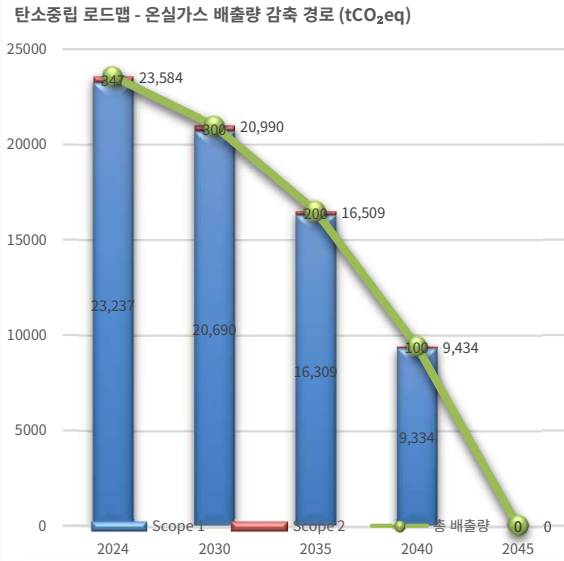


# 환경경영 환경경영체계

## 기후변화 대응 전략

진영산업은 기후 위기의 심각성을 인지하고 사업 전반에서 제품 생산 및 제조 과정에서 배출되는 오염물질 저감을 위해 노력하고 있습니다. 이에 진영산업은 2024년 ESG 탄소중립 추진 위원회를 신설하였습니다. ESG 탄소중립 추진 위원회 신설과 함께 진영산업은 기후변화 대응, 환경 위험 관리 및 친환경 관리 투자를 전략적이고 계획적으로 실행해 나갈 예정입니다. 매년 모든 사업장(공장 및 영업소 포함)의 온실가스 배출량(Scope 1 & 2)을 측정하고 있으며 2019년을 기준 연도로 설정하여 대기오염, 온실가스, 유해화학물질 등 환경오염물질에 대한 저감률을 측정하고 개선하고자 노력하고 있습니다. 더 나아가 태양광 설비 투자 및 계획 수립을 진행하고 있으며 탄소 저감을 위한 설비 투자를 하는 등 온실가스 감축을 위해 한 걸음씩 나아가고 있습니다.

진영산업은 글로벌 탄소 감축의 흐름과 정부의 탄소중립 정책에 발맞추어 2030년까지 탄소 배출량 약 17% 감축을 목표로 하고 있습니다. 탄소 배출의 지속적인 저감을 통해 궁극적으로 2045년 Net-zero와 RE100 달성, 지속 가능한 내일을 만드는 ESG 경영을 계획하고 있습니다.



## 탄소중립 추진 로드맵



## 온실가스

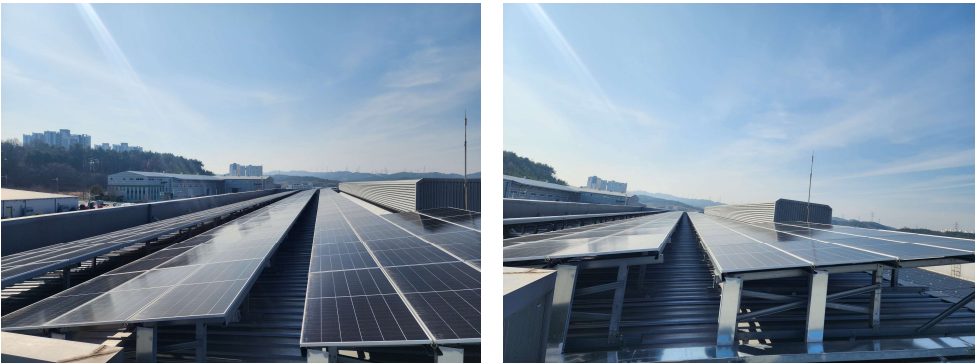
구분	단위	2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	tCO <sub>2</sub> e	545	466	551
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	tCO <sub>2</sub> e	30,359	30,325	29,833
총 배출량	tCO <sub>2</sub> e	30,905	30,792	30,384

# 환경경영 환경경영체계

## 에너지 절감 활동

### 태양광 발전설비 도입

진영산업은 재생에너지 기반 전력 생산을 통해 탄소 배출 저감과 전력 사용 비용 절감을 추진하고 있습니다. 이에 따라 마성산업 서산공장에 2025년 10월 태양광 발전설비 설치를 완료하였으며, 현재 생산된 전력을 자가소비 방식으로 활용하고 있습니다. 태양광 발전설비를 통해 2025년 10월부터 12월까지 총 32,125.21kWh의 전력을 사용하였으며, 이를 통해 총 5,872,007원의 전기 요금 절감과 약 15.0tCO<sub>2</sub>의 온실가스 배출 저감 효과를 달성하였습니다. 또한 재생에너지 사용 확대를 위해 2029년 울산공장과 2030년 안산공장에도 태양광 발전설비 설치를 단계적으로 추진할 계획입니다.

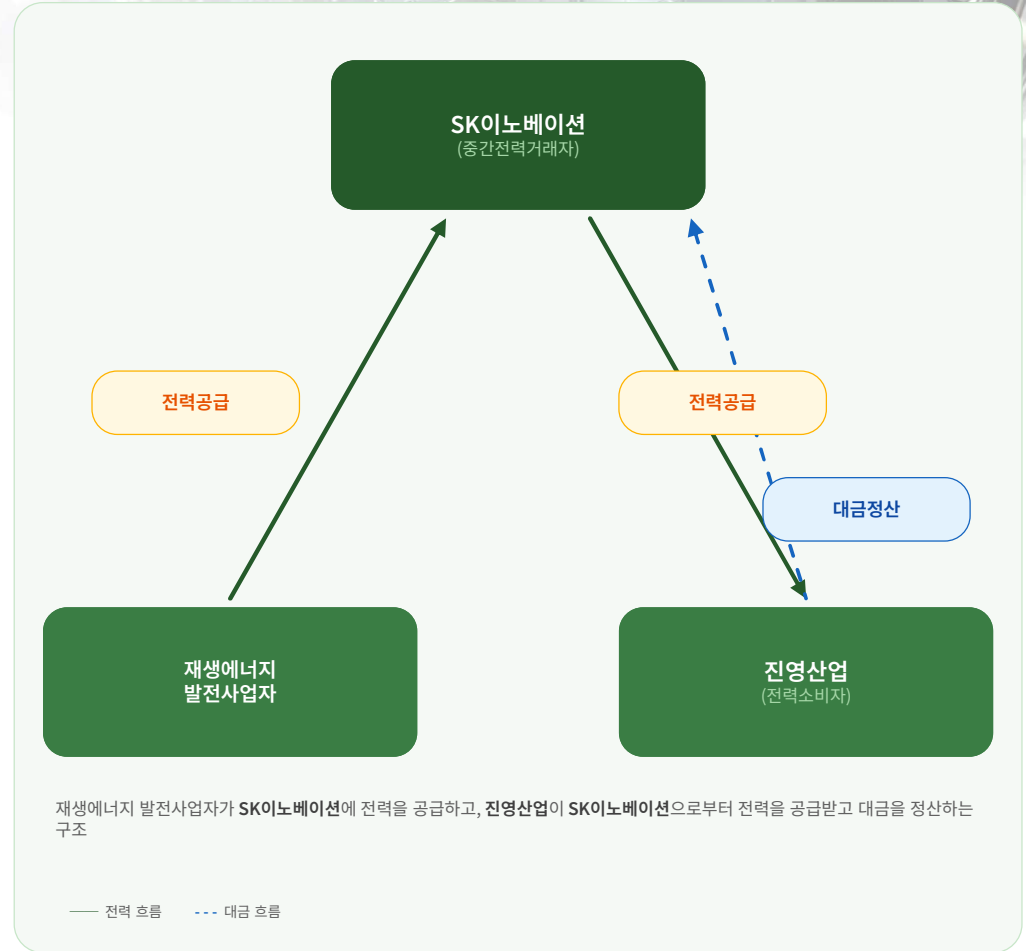


### 재생에너지 조달 확대(Off-site PPA 및 REC)

진영산업은 재생에너지 사용 확대와 온실가스 배출 저감을 위해 다양한 재생에너지 조달 방안을 검토하고 있습니다. 특히 외부 재생에너지 발전사업자와 전력구매계약을 체결하여 재생에너지를 공급받는 Off-site PPA(Power Purchase Agreement)와 재생에너지로 생산된 전력의 환경적 가치를 인증하는 REC(Renewable Energy Certificate) 구매를 통해 재생에너지 사용 비중을 점진적으로 확대할 계획입니다. 이를 통해 안정적인 재생에너지 확보와 함께 탄소 배출 저감 및 지속 가능한 에너지 사용 체계를 구축해 나갈 예정입니다.



PPA 활용 프로세스

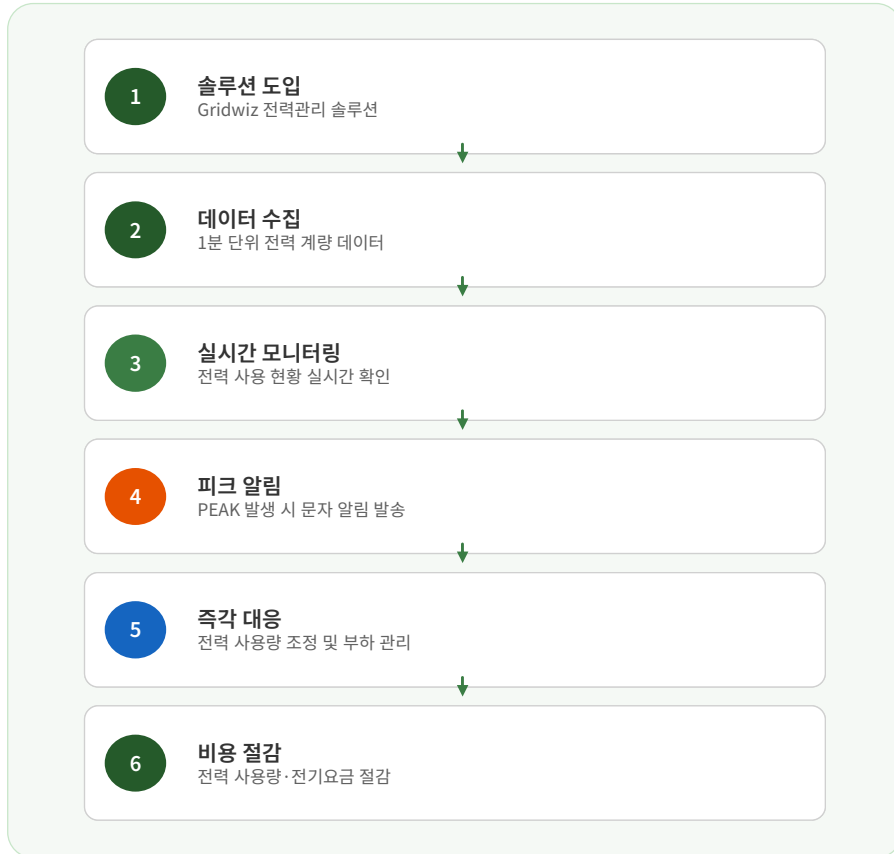


# 환경경영 환경경영체계

## 전력 피크 관리 및 에너지 모니터링 시스템 구축

진영산업은 전력 사용 효율 향상과 전력 요금 절감을 위해 피크 관리(Peak Management)를 실시하고 있습니다. 이를 위해 Gridwiz의 전력관리 솔루션을 도입하여 1분 단위 데이터 수집장치를 기반으로 전력 계량 데이터를 수집하고 실시간 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 또한 최대 수요 전력(PEAK) 발생 시 문자 알림을 통해 즉각적인 대응을 실시하여 전력 사용량을 조정하고, 이를 통해 전력 사용량과 전기 요금 절감을 추진하고 있습니다.

### 전력 피크관리 프로세스



## 법인차량 전기차 전환

진영산업은 온실가스 배출 저감과 에너지 사용 효율 향상을 위해 법인 차량의 친환경 전환을 추진하고 있습니다. 이에 따라 기존 내연기관 법인 차량을 단계적으로 전기차로 전환하여 2030년까지 친환경 차량 운영 체계를 구축할 계획입니다. 이를 통해 연료 사용에 따른 온실가스 배출을 저감하고 지속 가능한 에너지 사용 확대에 기여하고자 합니다.

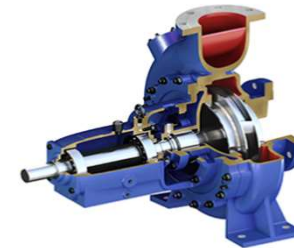


※ 본 이미지는 이해를 돕기 위한 참고 자료로 실제 활동 현장과 차이가 있을 수 있습니다.

## 설비 및 시설 운영 효율화

진영산업은 에너지 사용 효율 향상을 위해 주요 설비와 시설의 운전 조건을 개선하고 설비 효율화를 지속적으로 추진하고 있습니다. 2025년 울산공장은 냉각수 펌프 가동 조건을 변경하고 냉각탑 FAN의 운전 조건을 개선하여 냉각수 온도가 22°C 이하일 경우 모터가 자동으로 정지되도록 운영하고 있습니다. 또한 PIT 급기 장치 송풍기 운전 방법 개선, 유압유닛 펌프 공운전 방지를 위한 휴게·식사시간 자동 정지, 탈의실 전기온돌 동절기 가동시간 설정 등을 통해 에너지 사용량 절감을 추진하고 있습니다.

이와 함께 2025년 안산공장은 노후 컴프레셔를 고효율 설비로 교체하여 설비 운영 효율을 개선하였으며, 향후 추가적인 설비 효율화를 위해 2026년에도 컴프레셔 교체를 계획하고 있습니다. 이를 통해 설비 운영 효율을 지속적으로 강화해 나갈 예정입니다.



※ 본 이미지는 이해를 돕기 위한 참고 자료로 실제 활동 현장과 차이가 있을 수 있습니다.

# 환경경영 환경경영체계

## 탄소 절감 및 에너지 절약 캠페인

진영산업은 임직원의 에너지 절약 실천과 탄소 배출 저감을 위해 사내 탄소 절감 캠페인을 실시하고 있습니다. 사업장 내 에너지 절감 포스터 및 현수막을 부착하여 에너지 절약 인식을 제고하고 있으며, 냉·난방 설비의 적정 온도를 설정하여 에너지 사용을 효율적으로 관리하고 있습니다. 또한 일회용 종이컵 사용을 줄이기 위해 임직원에게 머그컵을 지급하여 자원 절약과 친환경 사내 문화 확산을 추진하고 있습니다.



## ESG 교육 및 역량 강화

진영산업은 임직원의 ESG 인식 제고와 지속가능경영 역량 강화를 위해 ESG 교육을 실시하고 있습니다. 임직원 대상 탄소 감축 규제 동향과 기업 대응 방안에 관한 교육을 진행하였으며 자동차 산업의 ESG 공급망 관리 프로그램 참여를 통해 관련 이해도를 높이고 있습니다. 또한 ESG 전문가 양성을 위한 기초교육을 지원하여 지속가능경영 대응 역량을 체계적으로 강화하고 있습니다.



# 환경경영

## 오염물질관리

### 대기오염물질 관리

진영산업은 대기환경보전법을 준수하여 사업장에서 발생하는 대기오염물질을 체계적으로 관리하고 있습니다. 안산·울산공장은 대기배출시설 3종, 경주공장은 5종 사업장으로 구분하여 법적 기준에 따라 배출시설 및 방지시설을 운영하고 있습니다. 각 사업장은 대기배출시설 신고 및 관리 기준을 준수하고 방지시설을 통해 오염물질 배출을 최소화하고 있습니다. 또한 자가측정, 운영기록 관리, 정기 점검 등을 통해 배출농도를 지속적으로 관리하고 있습니다.

### 유해화학물질 관리

진영산업은 사업 과정에서 사용되거나 제품에 함유된 유해화학물질의 현황을 파악하고 이해관계자에게 필요한 정보를 제공하며, 유해물질 사용의 저감 및 위해성 관리 등을 포함하는 유해물질 관리 정책을 수립하고 이행하고 있습니다.



### 폐기물 관리

진영산업은 환경 관련 법규에 따라 사업장 내 폐기물을 체계적으로 관리하고 발생량 최소화를 위한 노력을 추진하고 있습니다. 사업장에서 발생하는 폐기물은 관련 기준에 따라 분리·보관 후 허가받은 위탁업체를 통해 운송 및 처리하고 있습니다. 또한 자원 재활용 확대와 폐기물 감축을 위해 사업장 내 관리 수준을 지속적으로 개선해 나가고 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
배출	일반 폐기물 배출량	톤	128,646	330,020	297,328
	지정 폐기물 배출량	톤	135,910	550,260	309,583
	총 배출량	톤	264,556	880,280	606,911
	폐기물 배출량 집약도	톤/억원	454	142	350
처리	일반 폐기물 처리량	톤	128,646	330,020	297,328
	지정 폐기물 처리량	톤	135,910	550,260	309,583
	총 처리량	톤	264,556	880,280	606,911

### 용수 관리

진영산업은 용수 사용량 절감과 자원의 효율적 활용을 위해 공정용수 관리 및 절감 활동을 단계적으로 추진하고 있습니다.

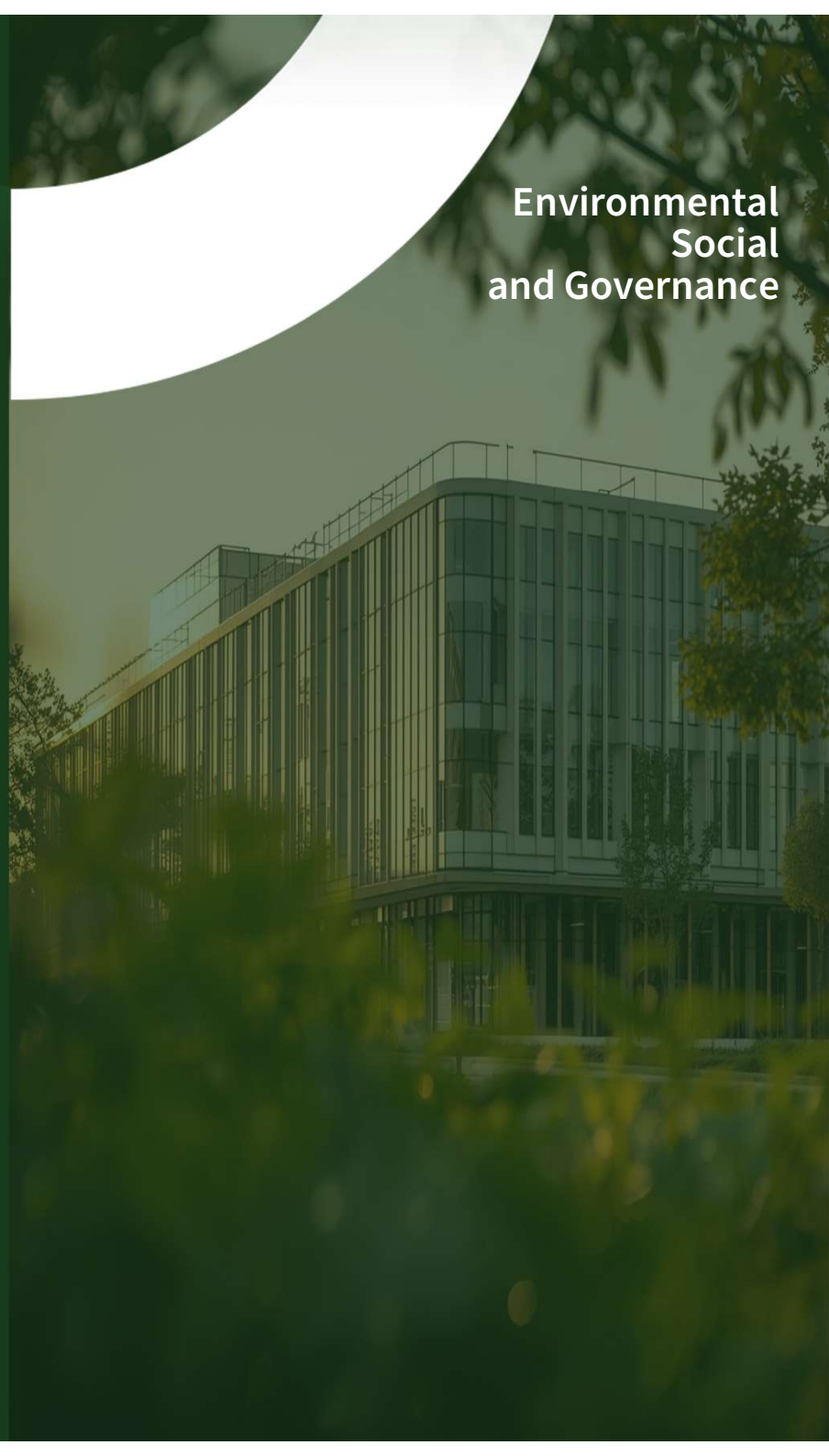
앞으로도 수자원 관련 환경 법규를 준수하고 사업장 내 수자원 관리 수준 향상을 위해 지속적으로 노력해 나가겠습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
총 취수량	톤	17,756	24,893	38,360
총 사용량	톤	17,756	24,893	38,310

Environmental  
Social  
and Governance

03

SOCIAL



# 사회경영 안전보건경영

## 안전보건경영 방침

진영산업은 사업장 및 공급망 전반에서 발생가능한 재해를 예방함과 동시에 안전하고 건강한 업무환경을 제공하여 안전에 대한 가치를 보장하기 위하여 안전보건 정책을 제정하였습니다.

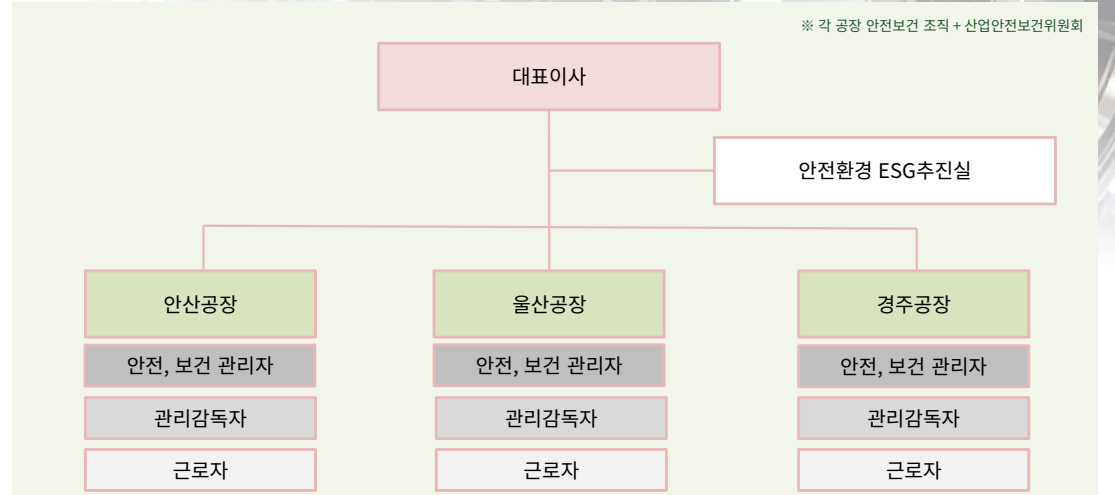
## ISO 45001 안전보건경영시스템 인증

진영산업은 안전보건경영방침을 바탕으로 ISO45001 기반의 안전환경시스템을 구축하고 있으며 선진 안전문화 구축을 통한 중대재해 “ZERO” 및 무재해 사업장을 추진하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
안전보건경영시스템 (ISO 45001)	건	1	2	2



## 안전보건 조직도



## 안전보건교육 진행 현황

	구분	대상자	비고
법정교육	정기안전교육	근로자	12H/반기
	채용 시 교육	신규채용자	발생시 8H
	작업변경 시 교육	작업 변경자	발생시 2H
	특별안전 교육	유해위험작업 종사자	16H
안전보건 직무	안전보건관리, 총괄책임자	안전보건관리자	6H/2년
	위험성평가	위험성평가 담당자	16H
	관리감독자	각 부서 팀장 및 조·반장	(온라인/대면교육) 16H

# 사회경영 안전보건경영

## 산업안전보건 활동

### 중대재해 예방 선포식

진영산업은 중대재해 예방과 안전 문화 정착을 위해 임직원이 참여하는 중대재해 예방 선포식을 실시하였습니다. 선포식을 통해 안전을 최우선 가치로 하는 경영 의지를 공유하고, 전 임직원이 자율적인 안전 실천에 동참할 것을 다짐하였습니다. 이를 기반으로 현장 중심의 안전보건활동을 지속적으로 강화해 나가고 있습니다.



### 위험성평가

진영산업은 사업장 내 안전보건 위험요인을 사전에 관리하기 위해 정기 및 수시 위험성 평가를 실시하고 있습니다. 위험성 평가를 통해 작업공정에서 발생할 수 있는 유해·위험요인을 발굴하고, 필요한 개선 및 관리대책을 수립하여 작업장 안전 수준 향상을 위해 노력하고 있습니다. 또한 안전사고 발생 시 신속하게 대응할 수 있도록 대응체계를 마련하고 있으며, 위험성 평가 결과 확인된 주요 위험요인에 대해서는 개선활동을 지속적으로 추진하고 있으며 결과 보고서는 게시판에 게시하여 임직원과 공유하고 있습니다.

### 사업장 위험관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
사업장 위험요인 도출 건 수	건	94	92	110
사업장 위험요인 해결 건 수	건	23	7	69
사업장 위험요인 개선 비율	%	24.47	7.61	62.73



### 재해조사

진영산업은 산업재해 발생 시 사고 원인에 대한 재해조사를 실시하고 있습니다. 조사 결과를 바탕으로 재발방지 대책을 수립하여 유사 사고가 반복되지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 안전 관리 성과 개선을 위해 산업재해 보고서를 작성하여 재해 현황을 분석하고 안전보건활동에 반영하고 있습니다.

### 사업장 재해율 현황

구분	단위	2023	2024	2025
재해발생	건	-	4	1
사망사고 건수	건	-	-	-
재해율	%	-	1.80	0.37

### TBM(Tool Box Meeting) 활동

진영산업은 작업 전 TBM(Tool Box Meeting)을 실시하여 당일 작업 내용과 잠재 위험요인을 사전에 공유하고 있습니다. 이를 통해 작업자 간 안전 수칙과 작업 방법을 재확인하여 현장 안전의식을 강화하고 있습니다. 또한 TBM 활동을 통해 발견된 위험요인은 위험성 평가에 활용하고 있습니다.



# 사회경영 안전보건경영

## 건강장해 예방·보건 조치

진영산업은 대기 환경, 고온 작업, 소음 등 작업환경 요인으로 인한 건강장해를 예방하기 위해 필요한 보건 관리 및 예방조치를 실시하고 있습니다. 또한 임직원을 대상으로 정기적인 건강진단을 시행하여 근로자의 건강 상태를 지속적으로 확인하고 있습니다. 아울러 호흡기 질환 및 근골격계 질환 등 업무상 질병 예방과 직무스트레스 관리 등 다양한 건강관리 활동을 통해 근로자의 건강 보호와 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



## 작업환경측정

진영산업은 근로자의 건강 보호와 쾌적한 작업환경 조성을 위해 관련 법규에 따라 정기적인 작업환경측정을 실시하고 있습니다. 작업환경측정을 통해 소음, 분진 등 작업장 내 유해·위험요인을 확인하고 있으며, 측정 결과를 바탕으로 필요한 개선 조치를 추진하고 있습니다. 또한 측정 결과를 임직원에게 공유하여 작업환경에 대한 인식을 높이고 산업재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

## 도급사 안전협의체 운영

진영산업은 도급 및 협력업체와의 안전한 작업환경 조성을 위해 도급사 안전협의체를 운영하고 있습니다. 안전협의체를 통해 도급 작업 시 발생할 수 있는 유해·위험요인을 사전에 공유하고, 작업 시 준수해야 할 안전 수칙과 관리 사항을 협의하고 있습니다. 또한 협력업체와의 지속적인 소통을 통해 안전 관리 수준을 함께 향상시키고 산업재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.



## 개인보호장비 지급

진영산업은 작업 중 발생할 수 있는 위험요인으로부터 근로자를 보호하기 위해 작업 특성에 맞는 개인보호장비를 지급하고 있습니다. 안전모, 안전화, 보호안경, 방진마스크 등 필요한 보호구를 지급하여 근로자가 안전하게 작업할 수 있도록 관리하고 있으며, 보호구의 올바른 착용을 위한 교육 및 점검을 실시하고 있습니다. 이를 통해 작업 중 발생할 수 있는 산업재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.

## 공급망 안전보건 지원

진영산업은 협력업체의 안전보건 관리 수준 향상을 위해 공급망 안전보건 관리 활동을 추진하고 있습니다. 협력업체를 대상으로 안전 관리 체계 및 현장 안전 관리 상태를 점검하고, 안전 관련 서류 및 관리체계에 대한 진단과 개선을 지원하고 있습니다. 이를 통해 협력업체와 함께 안전한 작업환경 조성 및 산업재해 예방을 위해 노력하고 있습니다.

## 합동점검

진영산업은 사업장 내 잠재적인 위험요인을 사전에 발굴하고 산업재해를 예방하기 위해 정기적으로 합동 안전점검을 실시하고 있습니다. 합동 안전점검은 안전 관리 담당자와 현장 관리자가 함께 참여하여 작업장 내 안전시설, 작업환경 및 안전 수칙 준수 여부 등을 점검하는 방식으로 진행됩니다. 점검 결과 확인된 개선 필요 사항에 대해서는 신속한 개선 조치를 실시하여 안전한 작업환경 조성을 위해 노력하고 있습니다.



# 사회경영 안전보건경영

## MSDS 관리

진영산업은 화학물질의 안전한 사용과 관리를 위해 MSDS(Material Safety Data Sheet)를 체계적으로 관리하고 있습니다. 모든 화학물질에 대해 MSDS 자료와 MSDS 관리 요령을 작업장에 비치하고, 소분 용기에도 물질명 및 주요 위험정보를 표시하여 작업자가 쉽게 확인할 수 있도록 관리하고 있습니다. 또한 정기적인 교육과 점검을 통해 화학물질 취급 시 발생할 수 있는 안전 및 환경 리스크를 예방하고 있습니다.

## 비상상황 대응

진영산업은 화재, 화학물질 유출 등 예상 가능한 비상상황에 신속하게 대응하기 위해 비상 대응체계를 구축하고 있습니다. 비상 대응 매뉴얼을 마련하여 임직원에게 공유하고 있으며, 사고 발생 시 인명 피해와 환경 영향을 최소화할 수 있도록 대응 역량을 강화하고 있습니다.

## 유해·위험 기계기구 안전검사

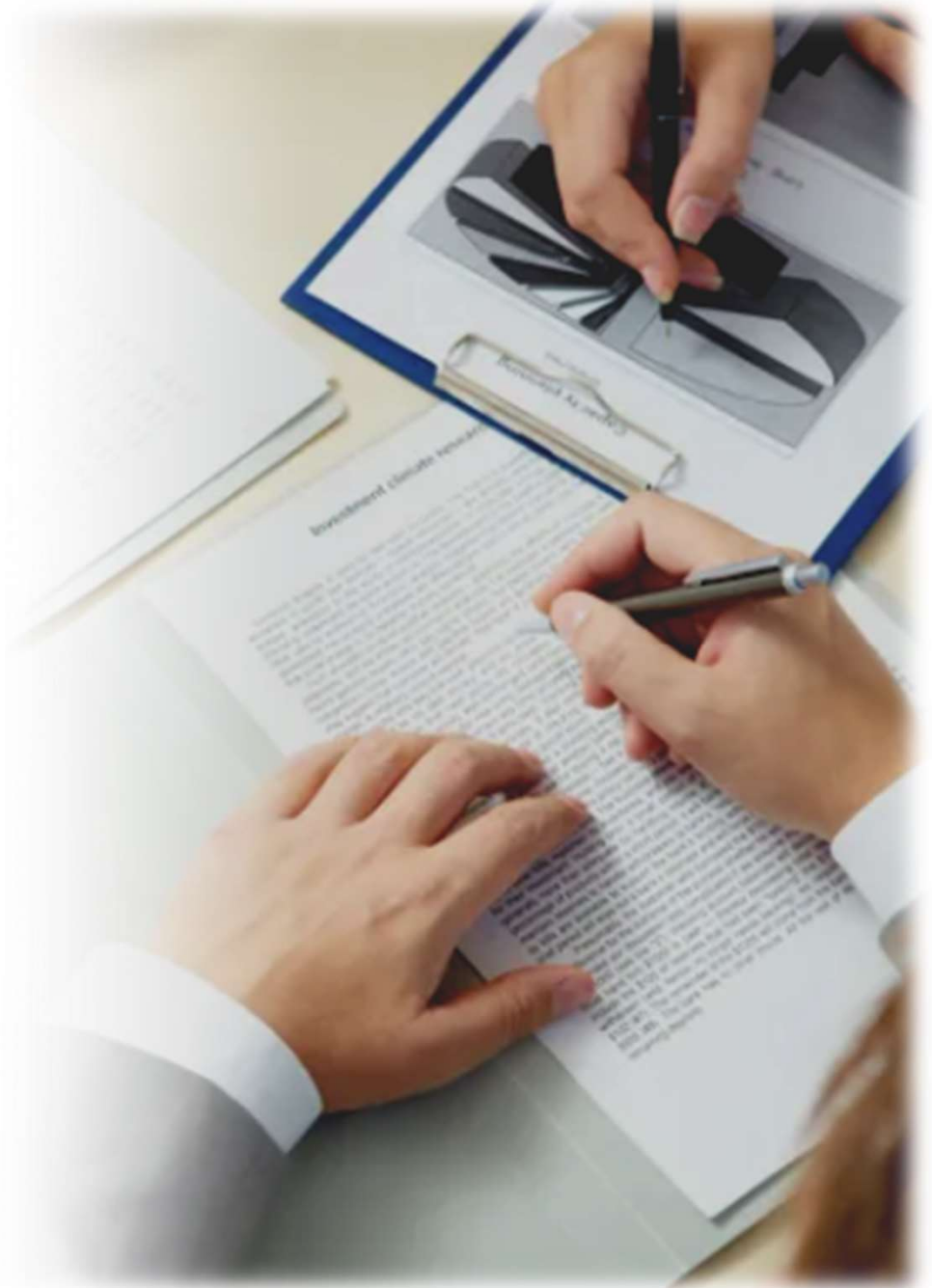
진영산업은 산업재해 예방과 안전한 작업환경 조성을 위해 유해·위험 기계 기구에 대한 안전검사를 실시하고 있습니다. 관련 법령에 따라 대상 설비에 대해 정기적인 안전검사를 진행하고 검사 결과를 체계적으로 관리하고 있습니다. 또한 점검 결과에 따른 개선 조치를 통해 설비로 인한 사고 위험을 사전에 예방하고 있습니다.

## 청력보존프로그램

진영산업은 소음 노출로 인한 청력 손상을 예방하기 위해 청력 보존 프로그램을 운영하고 있습니다. 작업환경측정 결과를 기반으로 소음관리 대상 공정을 관리하고 있으며, 정기적인 청력검사와 보호구 착용 관리를 실시하고 있습니다. 이를 통해 근로자의 청력 건강 보호와 작업환경 개선을 추진하고 있습니다.

## 밀폐공간 작업관리 프로그램

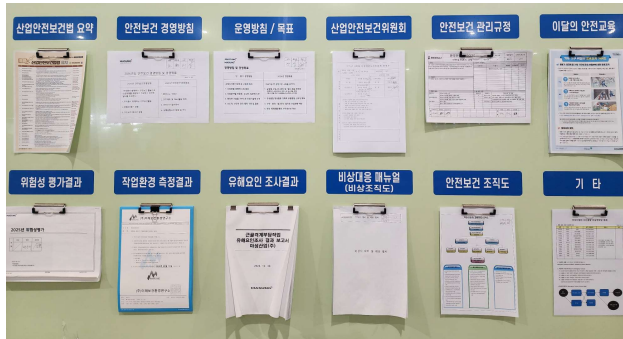
진영산업은 밀폐공간 작업 시 발생할 수 있는 질식 및 중독사고를 예방하기 위해 밀폐공간 작업관리 프로그램을 운영하고 있습니다. 밀폐공간 작업 전 산소 및 유해가스 농도 측정, 작업 허가제 운영, 환기 및 보호구 착용 등의 안전조치를 실시하고 있습니다. 또한 작업자 대상 교육과 점검을 통해 밀폐공간 작업 안전 관리를 강화하고 있습니다.



# 사회경영 안전보건경영

## 안전·보건 게시판 및 표지판 부착

진영산업은 근로자가 안전보건 정보를 쉽게 확인하고 위험요인을 인지할 수 있도록 사업장 내 안전·보건 게시판과 안전·보건 표지판을 운영·관리하고 있습니다. 게시판에는 산업안전보건법 요약, 안전보건경영방침 및 목표, 안전보건 조직도, 안전보건관리 규정 등 주요 안전보건 정보를 게시하고 있습니다. 또한 산업안전보건위원회 회의록, 이달의 안전교육, 위험성 평가 결과, 작업환경측정 및 유해요인 조사 결과, 비상 대응 매뉴얼 및 월별 특이사항 등을 정기적으로 공유하고 있습니다. 이와 함께 주요 작업장에는 위험요인 및 안전 수칙을 안내하는 안전보건 표지판을 부착하여 근로자가 작업 시 필요한 안전 정보를 쉽게 인지할 수 있도록 하고 있습니다.



## 안전보건 제안제도

진영산업은 사업장 내 위험요소를 사전에 발굴하고 안전 문화를 정착시키기 위해 안전보건 제안제도를 운영하고 있습니다. 임직원은 작업 중 발견한 위험요인이나 개선이 필요한 사항을 자유롭게 제안하거나 신고할 수 있으며, 접수된 내용은 관련 부서에서 검토 후 개선 조치를 시행하고 있습니다. 이를 통해 현장 중심의 자율적인 안전 관리 활동을 강화하고 산업재해 예방에 노력하고 있습니다.



안전신문고

## 소방종합훈련

진영산업은 소방 활동 교육 및 훈련을 실천함으로써 화재 안전사고를 예방하고 화재 시 진압하여 인명과 재산을 화재 사고로부터 보호할 수 있는 제도적 장치를 마련함을 목적으로 합니다. 주요 훈련 내용으로는 자위소방대 조직 구성 및 역할 훈련, 소방 비상 대피로 및 피난 집결지 집합 훈련, 소화기구 및 옥내 소화전 작동 훈련이 있습니다.



## 건강·휴게시설 운영

진영산업은 임직원의 건강 증진과 쾌적한 근무환경 조성을 위해 건강·휴게시설을 운영하고 있습니다. 사업장 내 휴게 공간을 마련하여 근로자가 작업 중 충분한 휴식을 취할 수 있도록 지원하고 있으며, 근로자의 신체적·정신적 피로를 완화할 수 있는 환경을 조성하고 있습니다. 이를 통해 근로자의 건강 보호와 작업 효율 향상을 도모하고 있습니다.

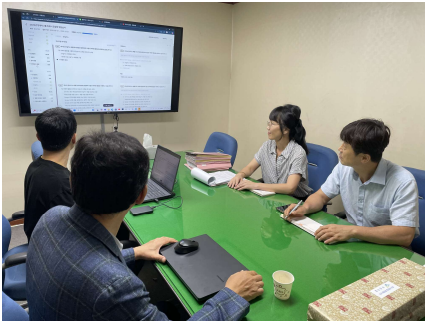
# 사회경영 공급망관리, 사회공헌 활동

## 공급망 ESG 관리

**협력사 행동 규범 제·개정** 진영산업의 협력사 행동 규범은 재화와 용역을 제공하거나, 기타 거래를 위해 계약을 체결한 모든 협력사가 준수해야 할 윤리, 환경, 노동·인권, 안전·보건, 경영시스템 분야의 기본적인 사항을 규정하고 있습니다. 진영산업과 계약을 체결한 협력사는 본 행동 규범을 준수해야 함과 동시에, 본 행동 규범을 적용 받는 모든 협력사는 거래 업체(하위 협력사) 등 공급망 전반에 본 행동 규범에서 제시하는 사항을 준수하도록 권장하고 있습니다.

## 공급망 ESG 평가

진영산업은 공급망의 지속가능성 강화를 위해 협력사를 대상으로 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 2025년 처음으로 협력사 ESG 평가를 시행하여 윤리, 환경, 노동·인권, 안전보건 등 주요 항목을 중심으로 협력사의 지속가능경영 수준을 점검하였습니다. 향후 평가 결과를 바탕으로 협력사와 함께 공급망의 ESG 관리 수준을 지속적으로 개선해 나갈 계획입니다.



## 분쟁광물(책임광물)정책

진영산업은 분쟁 및 고위험 지역에서 광물 채굴로 인해 야기되는 인권침해와 환경 파괴를 매우 심각한 문제로 인식하고 있습니다. 따라서 관련 법규 및 기타 요구사항을 준수하고, OECD 실사 가이드라인, 미국 도드-프랭크법(Dodd-Frank act)에 따른 미국 증권거래위원회(SEC)의 공시 요구사항, EU 분쟁광물 규제 등을 바탕으로 분쟁광물 및 코발트의 책임 있는 조달 정책을 수립하고 있습니다. 또한 공급망 내 불법 광물 사용을 금지하고 있으며, 이를 협력사에도 적극 안내하고 있습니다.

## 협력사 지속가능 구매방침

진영산업은 지속 가능한 공급망 구축을 위해 책임 있는 원부자재 조달 정책을 수립하고 협력사와의 상생 협력을 추진하고 있습니다. 재화와 용역을 제공하는 협력사에게 협력사 행동 규범 준수를 권고하여 윤리, 환경, 노동·인권, 안전보건 등 책임 있는 경영을 실천하도록 하고 있습니다. 또한 신규 거래 시 공정거래 협약서 체결을 통해 공정하고 투명한 거래 질서를 확립하고 지속 가능한 공급망 관리 강화를 위해 노력하고 있습니다.

## 협력사 상생지원활동

진영산업은 협력사와의 신뢰를 바탕으로 장기적인 파트너십을 구축하고, 공급망의 지속가능성을 제고하기 위해 교육 활동과 동반성장 세미나를 추진하고 있습니다.



# 사회경영 공급망관리, 사회공헌 활동

## 주요 사회공헌 활동

진영산업은 매년 연말 연시를 맞이하여 어려운 이웃을 돕고자 KBS “희망 2025 나눔 캠페인”에 성금을 기탁하였습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 비용 합계	백만원	130	130	30
영업이익 대비 기부금 비율	%	-	-	0.72



# 사회경영

## 품질경영

### 제품 품질 및 안전 보장

진영산업은 제품의 품질과 안전을 기업의 핵심 가치로 인식하고, 체계적인 품질경영 활동을 통해 고객에게 신뢰할 수 있는 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 제품의 설계, 생산, 출하에 이르는 전 과정에서 품질 관리 기준을 준수하며, 지속적인 개선 활동을 통해 제품 품질과 안전성을 확보하고 있습니다. 또한 고객 요구사항을 반영한 품질 관리 체계를 운영하여 고객 만족도 향상과 제품 안전 확보를 위해 노력하고 있습니다.

### 품질경영

진영산업은 체계적인 품질경영 시스템을 기반으로 제품 품질 향상과 불량 예방을 위한 관리 활동을 추진하고 있습니다. 생산 공정 전반에 걸쳐 품질 기준을 준수하고 공정 관리 및 품질 점검을 통해 안정적인 제품 품질을 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

구분	단위	2023	2024	2025
품질경영시스템 (IATF 16949)	건	1	2	2

### 품질경영 월간회의

진영산업은 제품 품질 개선과 품질 이슈 관리를 위해 정기적인 품질경영 회의를 운영하고 있습니다. 회의를 통해 주요 품질 현황을 공유하고 발생한 품질 문제에 대한 원인 분석 및 개선 방안을 논의하여 품질 경쟁력 강화를 위한 지속적인 개선 활동을 추진하고 있습니다.

### 고객 안전 최우선 가치

진영산업은 고객의 안전을 최우선 가치로 인식하고 제품의 품질과 안전성을 확보하기 위한 관리 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다. 제품 생산 과정에서 품질 기준을 철저히 준수하고 잠재적인 품질 리스크를 사전에 관리함으로써 고객이 신뢰할 수 있는 안전한 제품을 제공하기 위해 노력하고 있습니다.



# 사회경영 인권경영

## 인권경영

진영산업은 인권경영을 적극적으로 이행함과 동시에 사업 운영에 따른 인권침해를 예방하고 관련 리스크를 완화하기 위해 세계인권선언, UN 기업과 인권 이행원칙 및 국제 노동기구 핵심협약 등 인권·노동 관련 국제 표준 및 가이드라인을 준수하며 인권현장을 선언하였습니다. 인권현장의 적용대상은 진영산업의 임직원으로서 국내·외 생산 및 자회사의 임직원을 포함합니다. 또한, 진영산업의 임직원은 공급자 및 판매·서비스 조직을 대할 때에도 인권현장을 따르며, 더 나아가 거래관계에 있는 모든 이해관계자가 인권현장을 존중할 수 있도록 권장하며 모든 임직원은 인권현장에 따라 업무를 수행하고 있습니다.

## 인권 리스크 관리체계

진영산업은 모든 임직원의 인권을 존중하고 리스크를 해소하기 위해 본 인권 현장에 따라 인권 경영 실행에 필요한 내부 시스템을 수립하며, 정기적으로 인권 리스크를 평가 및 개선하고 그 결과를 이해관계자와 공유하고 있습니다.

## 기본 원칙

인권현장의 기본 원칙은 다음과 같습니다. 1조 차별 금지, 2조 직장 내 괴롭힘 금지, 3조 근로조건 준수 및 직원 경력관리 기회 제공, 4조 인도적 대우, 5조 결사 및 단체교섭의 자유 보장, 6조 강제노동 및 아동노동 금지, 7조 산업안전보장, 8조 고객 및 지역주민 인권 보호, 마지막으로 9조 정책 위반에 대한 징계조치를 함으로써 회사의 인권현장에 위반한 모든 임직원은 취업규칙에 정한 절차에 따라 징계를 조치합니다.

## 인권교육 실시

진영산업은 연 1회 국내 사업장을 대상으로 법적으로 요구되는 4대 인권교육에 해당하는 개인정보 보호 교육, 성희롱 예방, 장애인 인식개선, 교육 및 직 내 괴롭힘 예방 교육 등 인권 전반에 대한 교육을 진행하며 인권 존중 문화를 정착을 위해 노력하고 있습니다.

## 아동노동 및 강제노동 금지

진영산업은 인권 보호를 위해 아동 노동 및 강제노동을 엄격히 금지하고 있습니다. 채용 과정에서 법정 근로 연령을 준수하며, 근로자의 자유의사에 반하는 강제적인 노동이 발생하지 않도록 관리하고 있습니다. 또한 관련 법령과 국제 인권 기준을 준수하여 건전한 근로환경을 조성하고 있습니다.

## 다양성 및 포용성 정책

진영산업은 다양한 인재가 창의적, 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하며, 포용적인 사회로 전환에 기여하고자 다양성과 포용성 정책을 제정하였습니다. 합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념 또는 사회적 신분 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 더 나아가 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무여건을 만들어 나갈 것이며, 또한, 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하는 기업이 되기 위해 노력하고 있습니다.



# 사회경영 인권경영

## 근로조건 준수

진영산업은 근로기준법 등 관련 법령을 준수하여 공정하고 합리적인 근로조건을 운영하고 있습니다. 근로시간, 휴게시간, 임금 지급 등 근로자의 기본적인 권리가 보장될 수 있도록 관련 규정을 마련하고 관리하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 안정적인 근로환경에서 근무할 수 있도록 지속적으로 노력하고 있습니다.

## 고충처리채널 운영

진영산업은 인권침해(차별, 직장 내 괴롭힘, 근로조건, 인도적 대우, 강제노동 및 아동노동)를 당하거나 또는 인권 리스크를 인지하고 있는 임직원 및 기타 사람으로부터 신고를 받을 수 있는 채널을 운영하며 신고인의 인적 사항이나 신고인임을 미루어 알 수 있는 사실을 다른 사람에게 알려주거나 공개 또는 보도하지 않으며 신고인이 불합리한 대우나 차별, 보복을 당하지 않도록 필요한 조치를 이행합니다.

## 고충처리 리스크 관리

진영산업은 임직원의 고충사항을 신속하고 공정하게 처리하기 위해 고충처리 절차를 운영하고 있습니다. 접수된 고충 사항에 대해서는 관련 부서를 통해 검토 및 개선 조치를 실시하고 있으며, 조직 내 갈등 및 잠재적 리스크를 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다. 이를 통해 건강한 조직문화와 안정적인 근무환경을 조성하고 있습니다.



## 노사협의회 운영

진영산업은 노사 간 신뢰를 바탕으로 공정한 협력 관계를 구축하고, 노사 공동의 이익 증진을 통해 건전한 기업 발전과 근로자의 사회적·경제적 지위 향상을 도모하고자 노사협의회 운영규정을 제정하여 이를 운영하고 있습니다. 정기 노사협의회는 분기별로 운영되며 주요 건의사항, 개선 조치, 합의 내용을 포함하여 진행하며 회의 결과를 공유하고 있습니다.

## 생활임금

진영산업은 사업장의 직접 고용한 근로자에게 적절한 임금을 지급함으로써 근로자의 기본 생활수준을 보장하기 위해 임금 분석을 수행하였습니다. 분석 결과, 모든 임직원에 대해 조사된 생활임금이 고시된 생활임금 수준보다 높게 책정되어 있음을 확인하였습니다. 이에 따라 진영산업은 직원들이 주거, 식사, 의료, 교육 등을 포함한 모든 필수 비용을 고려하여 근로자가 최소한으로 필요한 생활비를 충당하고 지원하는데 충분하도록 지역 생활임금 수준을 지속적으로 조사하고 분석하여 적절한 임금 지급을 위한 관리에 최선을 다하겠습니다.



# 사회경영 인권경영

## 노동 및 인권

진영산업은 구성원 개개인을 독립된 인격체로서 존중하고, 이를 위해 공정한 근로조건과 안전한 근무환경을 제공합니다. 또한, 사업을 영위하는 법정근로시간을 준수하며, 모든 임직원에게 근로에 대한 합당한 보수를 급여 명세서와 함께 지급하며 임직원의 역량 개발과 경력관리를 위하여 교육 기회와 직무수행에 적절한 업무환경을 제공합니다.

## 일과 삶의 균형 지원

일과 삶의 균형은 궁극적으로 현대 근로자의 생산성에 긍정적인 영향을 미칠 수 있기 때문에, 진영산업은 필요와 상황을 고려하여 이를 지원하는 조직문화를 구축하였습니다. 구성원의 육아 및 보육지원을 위한 가족지원 제도(임신기 단축근무, 육아기 단축근무, 출산 전후휴가, 육아휴직 장려 등)와 휴가 및 휴직 제도 등 일과 가정이 양립할 수 있는 업무 환경 조성에 지속적인 노력을 기울이고자 합니다.

## 육아휴직자 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 인원	명	1	1	3
	남성	-	-	2
	여성	1	1	1
복귀율	%	-	-	33
	남성	-	-	50
	여성	-	-	-
유지율	%	-	-	-
	남성	-	-	-
	여성	-	-	-

## 임직원 고용 현황

구분		단위	2023	2024	2025
고용 현황	총 인원	명	138	222	273
	남성	명	119	203	254
	여성	명	19	19	19
	생산직 수	명	83	157	198
	관리직 수	명	55	65	75
	장애인	명	4	4	7
	외국인	명	5	5	12
신규 채용		명	23	64	128
평균 근속년수		년	11.2	6.6	5.1
정규직 비율		%	90.7	83.4	80.8
성별 퇴직 현황	남성	명	9	60	54
	여성	명	2	-	1

※ 당사는, 전 직원을 정규직으로 채용하고 있으나, 정년퇴직자 재고용 및 60세 이상 고령자의 경우 계약직으로 운영함에 따라 정규직 비율이 일부 낮게 산정될 수 있음.

## 교육비용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육비용	천원	2,128	2,070	4,359
인당 교육비용	천원	195	147	451
인당 교육시간	시간	22	21	30

# 사회경영 인권경영

## 복리후생 제도

### 일·가정양립제도

진영산업은 임직원의 일과 가정의 균형을 지원하기 위해 출산·육아 관련 다양한 제도를 운영하고 있습니다.

제도	내용
출산유급휴가	출산 전 후 90일(다자녀 120일)
육아휴직	만 8세 이하, 초등학교 2학년 이하 자녀
배우자 출산휴가	배우자 출산 시 10일 유급 휴가
육아기 근로시간 단축	육아휴직 대신 근로시간 단축 신청 가능
임신기간 근로시간 단축	임신 12주 이내 또는 36주 이후 1일 2시간 단축
태아검진	임산부 정기건강검진 시간 보장
난임 치료 휴가	난임 치료를 위해 3일 이내의 휴가사용(최초 1일은 유급휴가)

### 생활·편의지원

임직원의 생활 안정과 근무 만족도 향상을 위한 다양한 복리후생을 제공합니다.

제도	내용
경조사비	경조금, 경조화환, 조사용품 지원
포상제도	장기근속/우수사원 포상
명절 선물	설/추석 명절 선물 지급
생일 선물	임직원 생일 상품권 지급
상여금	설/추석 명절 전 상여금 지급
퇴직연금	퇴직연금 제도 운영
장기근속수당	장기근속 임직원 대상 수당 지급
가족수당	배우자/자녀 가족수당 지급

### 휴가지원제도

법정 휴가 외에도 임직원의 다양한 상황에 대응하는 휴가 제도를 운영합니다.

제도	내용
연차유급휴가	근로기준법에 다른 연차 유급휴가 부여
경조휴가	경조금 지급 규정에 따른 유급 휴가
병무휴가	예비군/민방위 훈련 등 유급 휴가
재해휴가	천재지변 등 재해 시 유급 휴가

### 건강케어

임직원의 건강 증진과 안전한 근무 환경 조성을 위해 지원합니다.

제도	내용
건강검진	매년 건강검진(특수검진) 지원
보건상담	매월 1회 전년도 유소견자 기준 보건 상담
휴게실 운영	임직원 휴게실 운영





Environmental  
Social  
and Governance

04

GOVERNANCE

# ESG 거버넌스 윤리경영

## 노동 및 인권

진영산업은 투명하고 책임 있는 경영을 위해 이사회를 중심으로 한 지배 구조를 운영하고 있습니다. 이사회는 회사의 주요 경영상황과 전략적 의사결정에 대해 심의·의결하는 역할을 수행하고 있습니다. 이를 통해 건전한 경영 의사결정과 기업의 지속 가능한 성장 기반을 마련하고 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
구성	사내이사	명	4	4	4
	사외이사	명	-	-	-
성별	남성이사	명	3	3	3
	여성이사	명	1	1	1
	남성이사 비율	%	75	75	75
	여성이사 비율	%	25	25	25

## 윤리현장·강령·실천규범 운영

진영산업은 윤리경영의 실천을 위하여 2017년 4월에 윤리강령을 제정하였으며 윤리현장 및 실천규범을 추가로 개정하여 모든 구성원이 윤리현장 및 윤리강령, 실천규범을 준수하고 있습니다. 본 현장의 적용 대상은 진영산업 국내·국의 생산법인 및 자회사를 포함하며, 진영산업 임직원은 공급자 및 판매조직을 대할 때에도 본 윤리현장 및 실천규범에 따라 행동합니다.

## 윤리강령 참여 및 서명

진영산업은 윤리적이고 투명한 경영 실천을 위해 윤리현장을 제정하고 임직원의 참여와 서명을 통해 윤리경영 실천의지를 공유하고 있습니다.

윤리현장은 공정한 업무 수행과 법규 준수, 이해관계자에 대한 책임 등을 주요 내용으로 하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 윤리적 기준을 준수하며 업무를 수행할 수 있도록 윤리경영 문화를 확산하고 있습니다.

## 윤리강령 참여 및 서명

진영산업은 윤리적이고 투명한 경영 실천을 위해 윤리현장을 제정하고 임직원의 참여와 서명을 통해 윤리경영 실천의지를 공유하고 있습니다.

윤리현장은 공정한 업무 수행과 법규 준수, 이해관계자에 대한 책임 등을 주요 내용으로 하고 있습니다. 이를 통해 임직원이 윤리적 기준을 준수하며 업무를 수행할 수 있도록 윤리경영 문화를 확산하고 있습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
서명	대상자	명	17	39	38
	참여자	명	17	39	38
	참여율	%	100	100	100

## 행동강령 위반 및 조치

진영산업은 임직원의 윤리적 행동을 위해 행동 강령을 마련하고 이를 준수하도록 관리하고 있습니다. 행동 강령 위반 발생 시 관련 절차에 따라 조사 및 필요한 조치를 실시할 수 있는 체계를 운영하고 있습니다. 보고 기간 동안 행동 강령과 관련한 중대한 위반 사례는 발생하지 않았습니다.

구분		단위	2023	2024	2025
행동강령 위반	총 위반 건 수	건	-	-	-
	차별 및 괴롭힘	건	-	-	--
	이해 상충	건	-	-	-
	총 조치 건 수	건	-	-	-

# ESG 거버넌스 윤리경영

## 투명윤리 교육

진영산업은 임직원의 윤리의식 제고와 청렴한 조직문화 조성을 위해 반부패 윤리행동지침에 따라 부패 및 뇌물 수수 등 비윤리적 행위 예방교육을 포함한 투명윤리 교육을 연 1회 이상 실시하고 있습니다.

특히, 부패 리스크가 상대적으로 높은 부서를 중심으로 집중 교육을 시행하고 있으며, 전사적으로 윤리경영 원칙을 내재화할 수 있도록 다양한 교육 콘텐츠와 사례 중심의 교육 프로그램을 운영하고 있습니다.



## 제보 운영 및 처리 절차

진영산업은 비윤리적 행위나 부정 사례에 대응하기 위해 윤리경영 위반 신고 채널을 운영하고 있습니다. 해당 채널은 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 웹사이트 제보센터, 이메일, 전화, 우편 등을 통해 익명 또는 실명으로 제보할 수 있습니다. 접수된 제보는 경영지원실이 사실 확인 및 조사 절차를 수행하고 결과를 경영진에 보고하며, 사안에 따라 징계위원회 심의를 통해 적절한 조치를 시행합니다.

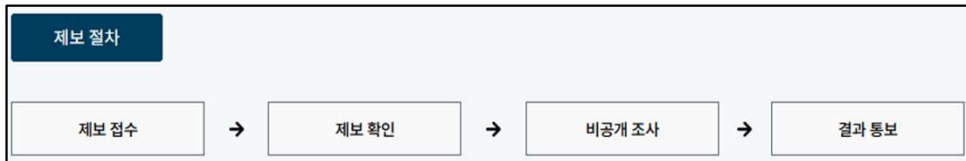
## 신고/제보 접수처

부서명 : 경영지원실

이메일 : duddms818@i-jy.com

전화상담: 02-501-3101

홈페이지 : <https://jinyoungind.com/management/>



## 윤리경영 위반 신고 제보 유형



### 부패 및 부정행위

금품·향응 수수, 공금횡령 및 유용, 정보유출



### 직장 내 괴롭힘 및 인권침해

직장 내 괴롭힘, 성희롱, 차별대우



### 불공정 거래 및 갑질

거래상 지위 남용, 이권 개입



### 안전환경 및 품질 조작

품질 데이터 조작, 안전규정 위반, 환경오염 부적절 지시



### 기타 비윤리 행위

기타 윤리강령 및 행동지침 위반 행위

## 제보자 보호 정책

진영산업은 제보자의 권익 보호를 최우선으로 고려하여, 제보로 인해 불이익, 부당한 대우, 인사상 불이익이 발생하지 않도록 철저한 보호 조치를 시행하고 있습니다. 제보 관련 조사 및 후속 조치 과정에서도 제보자의 신뢰와 권리가 침해되지 않도록 세심한 주의를 기울이고 있으며, 내부고발자 보호에 대한 인식 제고를 위해 전 임직원을 대상으로 관련 교육과 정보 제공을 정기적으로 실시하고 있습니다.

# ESG 거버넌스 윤리경영

## 공정한 경쟁과 거래

진영산업은 공정하고 투명한 시장 질서 확립을 위해 공정거래 관련 법규를 준수하고 있습니다. 협력사 및 이해관계자와의 거래에서 공정한 기준과 절차에 따라 업무를 수행하고 있습니다. 이를 통해 건전한 거래질서를 유지하고 신뢰 기반의 거래 관계를 구축하고 있습니다.

## 반부패

진영산업은 기업 경영의 투명성을 확보하기 위해 반부패 원칙을 준수하고 있습니다. 모든 임직원은 업무 수행 과정에서 부정한 청탁이나 부당한 이익 제공을 금지하고 있습니다. 이를 통해 공정하고 투명한 경영 환경 조성에 노력하고 있습니다.

## 뇌물 방지 정책

진영산업은 금품 및 향응 제공 등 뇌물수수를 엄격히 금지하는 정책을 운영하고 있습니다. 임직원은 업무와 관련하여 부당한 금전적 또는 비금전적 이익을 주고받지 않도록 관리하고 있습니다. 이를 통해 윤리적이고 책임 있는 기업문화를 정착시키고 있습니다.

## 기부 및 후원

진영산업은 지역사회와의 상생을 위해 건전한 기부 및 후원 활동을 추진하고 있습니다. 모든 기부 및 후원은 관련 법규와 내부 기준에 따라 투명하게 운영되고 있으며 정치적 목적의 기부는 금지하고 있습니다. 이를 통해 사회적 책임을 실천하고 기업의 사회적 가치를 창출하고 있습니다.



# ESG 거버넌스 정보보안

## 정보 보안 관리체계

진영산업은 규정, 지침, 업무 매뉴얼 수준으로 세분화된 내부 정보보호 정책을 수립하였습니다.

본 절차는 회사의 주요 정보자산을 훼손, 변조, 도난, 유출 등의 다양한 형태의 침해, 위협으로부터 보호하기 위하여 정보자산의 가치를 그 중요도에 따라 분류하고, 주기적인 위험평가 등을 통해 정보자산을 관리하기 위한 기준과 절차를 정하였습니다.

## 시스템 보안 관리

진영산업은 안정적인 정보 시스템 운영과 개인정보 보호를 위해 시스템 보안 관리 체계를 구축하고 있습니다.

서버 및 네트워크 등 주요 정보 시스템에 대한 보안 점검과 접근 권한 관리를 실시하며, 개인정보가 안전하게 관리될 수 있도록 보호 조치를 운영하고 있습니다. 이를 통해 기업 정보와 개인정보의 유출을 예방하고 안정적인 시스템 운영을 지원하고 있습니다.

## 정보 접근 권한 관리

진영산업은 기업 정보와 시스템의 안전한 관리를 위해 정보 접근 권한 관리 체계를 운영하고 있습니다. 업무 목적에 따라 시스템 접근 권한을 부여하고 정기적인 점검을 통해 권한을 관리하고 있습니다. 이를 통해 중요 정보에 대한 무단 접근을 방지하고 정보 보안 수준을 유지하고 있습니다.

## 정보 보안 사고 예방 활동

진영산업은 정보 유출 및 보안 사고를 예방하기 위해 정보 보안 관리 활동을 수행하고 있습니다. 사내 정보 보안 수칙을 운영하고 정기적인 점검과 교육을 통해 임직원의 보안 의식을 강화하고 있습니다. 이를 통해 정보 보안 사고를 사전에 예방하고 안전한 정보 관리 환경을 유지하고 있습니다.

## 정보유출 및 정보보호교육 현황

구분	단위	2023	2024	2025
정보 유출 사고	건	-	-	-
정보보호교육 이수	명	231	253	251





# Reporting Standards GRI Index

## GRI Index

주제	NO.	지표명	페이지	비고
조직	2-1	조직 세부사항	6p	
	2-2	지속가능성 보고에 포함된 항목	2p	
	2-3	보고 기간, 빈도 및 연락처	2p	
	2-4	정보의 재기술	-	최초 발간 보고서
	2-5	외부 검증	49p	
	2-6	활동, 가치 사슬 및 기타 사업관계	6-9p	
	2-7	임직원 현황	6, 29p	
	2-8	정규직 외 근로자	-	정규직 고용
	2-9	거버넌스 구조 및 구성	32p	
	2-10	최고 의사결정기구의 추천 및 선출	32p	
	2-11	최고 의사결정기구의 의장	-	사업보고서
	2-12	최고 의사결정기구의 역할	32p	
	2-13	지속가능성 영향 관리 위임	-	ESG위원회 운영
	2-14	최고 의사결정기구의 보고 역할	32p	
	2-15	이해충돌	33p	

주제	NO.	지표명	페이지	비고
조직	2-16	중대한 우려사항의 보고	33p	
	2-17	최고 의사결정기구의 전문성	-	
	2-18	최고 의사결정기구 성과 평가	-	
	2-19	보상 정책	-	
	2-20	보상 결정 절차	-	
	2-21	연간 총 보상 비율	-	
	2-22	지속가능발전 전략에 관한 성명서	5p	CEO 메시지
	2-23	정책 공약	30p	인권정책
	2-24	정책 공약의 내재화	30p	
	2-25	부정적 영향을 개선하기 위한 절차	33p	
	2-26	자문 구하기 및 우려 제기 메커니즘	33p	
	2-27	법률 및 규정 준수	34p	
	2-28	협회 멤버십	-	해당없음
	2-29	이해관계자 참여 접근방식	11-12p	
	2-30	단체협약	-	노사협의회 운영

# Reporting Standards GRI Index

## GRI Index

주제	NO.	지표명	페이지	비고
중대주제	3-1	중대한 주제를 결정하는 절차	11-14p	
	3-2	중대한 주제 목록	13p	
	3-3	중대한 주제의 관리	14p	
경제성과	201-1	직접적 경제 가치의 창출과 배분	10p	
	201-2	기후변화로 인한 재정적 영향	13p	
	201-3	확정급여형 연금제도 채무 총당	-	
	201-4	정부로부터 받은 재정 지원	-	해당사항 없음
시장지위	202-1	현지 최저임금 대비 성별 표준 신입임금	-	최저임금 이상 지급
	202-2	주요 사업장의 현지 채용 비율	-	
간접경제	203-1	인프라 투자 및 서비스 지원	25p	사회공헌
	203-2	주요 간접 경제적 영향	-	지역경제 기여
조달관행	204-1	주요 사업장의 현지 공급업체 비율	24p	
반부패	205-1	부패 관련 위험 평가	34p	
	205-2	반부패 정책 및 교육	33-34p	
	205-3	확인된 부패 사건 및 조치	34p	위반 건수 0건

주제	NO.	지표명	페이지	비고
환경쟁	206-1	환경쟁 행위에 대한 법적 조치	34p	위반 건수 0건
조세	207-1	조세 접근법	-	세법 준수 경영
	207-2	조세 거버넌스, 통제, 위험관리	-	내부통제 운영
	207-3	이해관계자 참여 및 조세 우려 관리	-	세법 성실 이행
	207-4	국가별 보고	-	국내 사업장 한정
원재료	301-1	사용 원재료의 종량 또는 부피	-	관리체계 구축 중
	301-2	재활용 투입 원재료	-	재활용 확대 추진
	301-3	회수된 제품 및 포장재	-	
에너지	302-1	조직 내 에너지 소비	14p	
	302-2	조직 외 에너지 소비	-	Scope 3 관리 예정
	302-3	에너지 원단위	14p	
	302-4	에너지 소비 절감	14-16p	
	302-5	제품·서비스의 에너지 요구량 절감	-	
수자원	303-1	공유 자원으로서의 물 관리	17p	
	303-2	물 배출 관련 영향 관리	-	

# Reporting Standards GRI Index

## GRI Index

주제	NO.	지표명	페이지	비고
수자원	303-3	물 재활용 및 재사용	-	재활용 확대 추진
	303-4	물 배출	17p	
	303-5	물 소비량	17p	
생물다양성	304-1	생물다양성 가치가 높은 지역 사업장	16p	
	304-2	활동·제품·서비스의 생물다양성 영향	-	영향 최소화 관리
	304-3	보호 또는 복원된 서식지	16p	
	304-4	IUCN 적색목록 및 국가보전목록 종	-	사업장 인근 해당없음
배출	305-1	직접 온실가스 배출(Scope 1)	13p	
	305-2	간접 온실가스 배출(Scope 2)	13p	
	305-3	기타 간접 온실가스 배출(Scope 3)	-	Scope 3 관리 예정
	305-4	온실가스 배출 집약도	13p	
	305-5	온실가스 배출량 감축	13p	
	305-6	오존층 파괴물질 배출	17p	
	305-7	NOx, SOx 및 기타 주요 대기 배출물	17p	
폐기물	306-1	폐기물 발생 및 주요 영향	17p	

주제	NO.	지표명	페이지	비고
폐기물	306-2	폐기물 관리	17p	
	306-3	발생 폐기물	17p	
	306-4	폐기물 매립 회피	17p	
	306-5	매립 처리 폐기물	17p	
	환경규제	307-1	환경 법규 위반	-
공급망환경	308-1	환경 기준으로 심사한 신규 공급업체	24p	
	308-2	공급망의 부정적 환경 영향 및 조치	-	협력사 행동규범 적용
고용	401-1	신규 채용 및 이직	29p	
	401-2	복리후생 제도	30p	
	401-3	육아 휴직	30p	
노사관계	402-1	경영상 변동에 관한 최소 통지 기간	-	단체협약 기준 준수
산업안전	403-1	산업안전보건 경영시스템	19p	
	403-2	위험성 평가 및 사고 조사	20p	
	403-3	산업보건 서비스	21p	
	403-4	안전보건 관련 근로자 참여 및 협의	21p	

# Reporting Standards GRI Index

## GRI Index

주제	NO.	지표명	페이지	비고
산업안전	403-5	산업안전보건 근로자 교육	19p	
	403-6	근로자 건강 증진	21p	
	403-7	사업 관계에서의 안전보건 영향 방지	22-23p	
	403-8	안전보건 경영시스템 적용 근로자	19p	
	403-9	업무 관련 부상	20p	
	403-10	업무 관련 질병	20-21p	
교육훈련	404-1	임직원 1인당 평균 교육시간	29p	
	404-2	역량 강화 및 전환 지원 프로그램	29p	
	404-3	성과 및 경력개발 리뷰를 받은 비율	29p	
다양성	405-1	거버넌스 기구 및 임직원 다양성	32p	
	405-2	남성 대비 여성 기본급 비율	-	동일임금 동일임금
비차별	406-1	차별 사건 및 시정 조치	27p	발생 건수 0건
결사자유	407-1	결사 및 단체교섭의 자유	28p	
아동노동	408-1	아동노동 발생 위험이 높은 사업장	27p	해당사항 없음
강제노동	409-1	강제노동 발생 위험이 높은 사업장	27p	해당사항 없음

주제	NO.	지표명	페이지	비고
보안관행	410-1	인권 관련 교육을 받은 보안 인력	27p	
원주민	411-1	원주민 권리 침해 사건	-	해당사항 없음
인권평가	412-1	인권 검토 또는 영향평가 대상 사업장	27p	
	412-2	인권 정책·절차에 대한 교육	27p	
	412-3	인권 조항을 포함한 주요 투자계약	-	인권 기준 내재화
지역사회	413-1	지역사회 참여 및 영향 평가	25p	
	413-2	지역사회 부정적 영향이 있는 사업장	-	부정적 영향 없음
공급망	414-1	사회적 기준 심사 신규 공급업체	24p	
	414-2	공급망의 부정적 사회 영향 및 조치	24p	
공공정책	415-1	정치 기부금	-	정치자금 기부 없음
고객안전	416-1	제품·서비스 안전보건 영향 평가	26p	
	416-2	제품 안전보건 규정 위반	-	위반 건수 0건
마케팅	417-1	제품 정보 및 라벨링 요건	-	
	417-2	제품 정보·라벨링·마케팅 규정 위반	-	위반 0건(417-3 포함)
개인정보	418-1	개인정보 침해 불만 및 정보 유실	35p	유출 건수 0건

# Reporting Standards ESG Data

## 진영산업 사회적 성과

### 임직원 고용

구분		단위	2023	2024	2025
고용 현황	총 인원	명	138	222	273
	남성	명	119	203	254
	여성	명	19	19	19
	생산직 수	명	83	157	198
	관리직 수	명	55	65	75
	장애인	명	4	4	7
	외국인	명	5	5	12
	신규 채용	명	23	64	128
평균 근속년수	년	11.2	6.6	5.1	
정규직 비율	%	90.7	83.4	80.8	
성별 퇴직 현황	남성	명	9	60	54
	여성	명	2	-	1
자발적 이직률	%	54.8	55.9	41.0	

### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 인원	명	1	1	3
	남성	-	-	2
	여성	1	1	1
복귀율	%	-	-	33
	남성	-	-	50
	여성	-	-	-
유지율	%	-	-	-
	남성	-	-	-
	여성	-	-	-

### 교육비용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육비용	천원	2,128	2,070	4,359
인당 교육비용	천원	195	147	451
인당 교육시간	시간	22	21	30

### 사회 관련 인증 실적

구분	단위	2023	2024	2025
품질경영시스템 (IATF 16949)	건	1	2	2
안전보건경영시스템 (ISO 45001)	건	1	2	2

### 사회 공헌 활동

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 비용 합계	백만원	130	130	30
영업이익 대비 기부금 비율	%	-	-	0.72

### 재해율 현황

구분	단위	2023	2024	2025
재해발생	건	-	4	1
환산재해율	%	-	3.87	0.85

### 사업장 위험관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
사업장 위험요인 도출 건 수	건	94	92	110
사업장 위험요인 해결 건 수	건	23	7	69
사업장 위험요인 개선 비율	%	24.47	7.61	62.73

# Reporting Standards ESG Data

## 진영산업 사회적 성과

### 산업안전보건교육

구분	단위	2023	2024	2025
산업안전보건교육 이수	명	92	220	268

### 정보유출 현황

구분	단위	2023	2024	2025
정보 유출 사고	건	-	-	-

### 정보보호교육

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호교육 이수	명	94	132	144

# Reporting Standards ESG Data

## 진영산업 환경 성과

### 환경경영 관련 인증 실적

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001)	건	-	2	1

### 환경법규 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
법적 위반	건	-	-	-
과태료	백만	-	-	-

### 환경경영 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육인원	명	2	3	1
인당 교육시간	시간	27	8	28

### 에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025	
에너지 사용량	총 에너지 사용량	TJ	246.29	244.83	242.27
	원단위 사용량 (매출액 기반)	TJ/억원	0.3186	0.2072	0.3067
	원단위 사용량 (생산량 기반)	TJ/EA	0.0001280	0.0001316	0.0002166

### 온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	tCO2eq	545	466	551
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	tCO2eq	30,359	30,325	29,833
총 배출량	tCO2eq	30,905	30,792	30,384

### 폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025	
배출	일반 폐기물 배출량	톤	128,646	330,020	297,328
	지정 폐기물 배출량	톤	135,910	550,260	309,583
	총 배출량	톤	264,556	880,280	606,911
	폐기물 배출량 집약도	톤/억원	454	142	350
처리	일반 폐기물 처리량	톤	128,646	330,020	297,328
	지정 폐기물 처리량	톤	135,910	550,260	309,583
	총 처리량	톤	264,556	880,280	606,911

### 물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 취수량	톤	17,756	24,893	38,360
총 사용량	톤	17,756	24,893	38,310

# Reporting Standards ESG Data

## 진영산업 지배구조 성과

### 이사회 현황

구분		단위	2023	2024	2025
구성	사내이사	명	4	4	4
	사외이사	명	-	-	-
성별	남성이사	명	3	3	3
	여성이사	명	1	1	1
	남성이사 비율	%	75	75	75
	여성이사 비율	%	25	25	25

### 윤리강령

구분		단위	2023	2024	2025
서명	대상자	명	17	39	38
	참여자	명	17	39	38
	참여율	%	100	100	100

### 위반 및 조치

구분		단위	2023	2024	2025
행동강령 위반	총 위반 건 수	건	-	-	-
	차별 및 괴롭힘	건	-	-	-
	이해 상충	건	-	-	-
	총 조치 건 수	건	-	-	-

# Reporting Standards ESG Data

## 마성산업 사회적 성과

### 임직원 고용

구분		단위	2023	2024	2025
고용 현황	총 인원	명	248	243	244
	남성	명	200	199	204
	여성	명	48	44	40
	생산직 수	명	206	199	199
	관리직 수	명	42	44	45
	장애인	명	10	10	10
	외국인	명	29	33	39
	신규 채용	명	118	82	58
평균 근속년수	년	5.1	5.5	6.0	
정규직 비율	%	91.8	93.3	92.9	
성별 퇴직 현황	남성	명	74	65	53
	여성	명	16	21	8
자발적 이직률	%	100	100	100	

### 육아휴직 사용 현황

구분	단위	2023	2024	2025	
총 인원	명	2	3	2	
	남성	명	1	-	-
	여성	명	1	3	2
복귀율	%	50	-	-	
	남성	%	100	-	-
	여성	%	-	-	-
유지율	%	-	-	-	
	남성	%	-	-	
	여성	%	-	-	

### 교육비용 현황

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육비용	천원	4,499	8,333	5,494
인당 교육비용	천원	35	63	49
인당 교육시간	시간	71	62	62

### 사회 관련 인증 실적

구분	단위	2023	2024	2025
품질경영시스템 (IATF 16949)	건	2	2	2
안전보건경영시스템 (ISO 45001)	건	2	2	2

### 사회 공헌 활동

구분	단위	2023	2024	2025
사회공헌 비용 합계	백만원	10	-	6
영업이익 대비 기부금 비율	%	-	-	-

### 재해율 현황

구분	단위	2023	2024	2025
재해발생	건	1	1	1
환산재해율	%	1	1	1

### 사업장 위험관리 현황

구분	단위	2023	2024	2025
사업장 위험요인 도출 건 수	건	287	140	230
사업장 위험요인 해결 건 수	건	88	69	100
사업장 위험요인 개선 비율	%	30.7	49.3	43.5

# Reporting Standards ESG Data

## 마성산업 사회적 성과

### 산업안전보건교육

구분	단위	2023	2024	2025
산업안전보건교육 이수	명	227	255	245

### 정보유출 현황

구분	단위	2023	2024	2025
정보 유출 사고	건	-	-	-

### 정보보호교육

구분	단위	2023	2024	2025
정보보호교육 이수	명	231	253	251

# Reporting Standards ESG Data

## 마성산업 환경 성과

### 환경경영 관련 인증 실적

구분	단위	2023	2024	2025
환경경영시스템(ISO 14001)	건	-	-	-

### 환경법규 위반 현황

구분	단위	2023	2024	2025
법적 위반	건	2	1	-
과태료	백만	10	1	-

### 환경경영 교육

구분	단위	2023	2024	2025
총 교육인원	명	0	0	32
인당 교육시간	시간	0	0	2

### 에너지 관리

구분	단위	2023	2024	2025	
총 에너지 사용량	TJ	335	341	333	
에너지 사용량	원단위 사용량 (매출액 기반)	TJ/억원	1.08815423	1.14299373	0.95744499
	원단위 사용량 (생산량 기반)	TJ/EA	0.00018659	0.00020808	0.00017192

### 온실가스 관리

구분	단위	2023	2024	2025
직접 온실가스 배출량 (Scope1)	tCO2eq	1,491	1,595	1,744
간접 온실가스 배출량 (Scope2)	tCO2eq	14,859	15,027	14,648
총 배출량	tCO2eq	16,350	16,622	16,393

### 폐기물 관리

구분	단위	2023	2024	2025	
배출	일반 폐기물 배출량	톤	72	89	91
	지정 폐기물 배출량	톤	589	689	776
	총 배출량	톤	661	778	866
	폐기물 배출량 집약도	톤/억원	2.0	2.4	2.3
처리	일반 폐기물 처리량	톤	72	89	91
	지정 폐기물 처리량	톤	589	689	776
	총 처리량	톤	661	778	866

### 물 관리

구분	단위	2023	2024	2025
총 취수량	톤	23,010	23,540	23,742
총 사용량	톤	23,010	23,540	23,742

# Reporting Standards ESG Data

## 마성산업 지배구조 성과

### 이사회 현황

구분		단위	2023	2024	2025
구성	사내이사	명	3	3	3
	사외이사	명	-	-	-
성별	남성이사	명	3	3	3
	여성이사	명	-	-	-
	남성이사 비율	%	100	100	100
	여성이사 비율	%	-	-	-

### 윤리강령

구분		단위	2023	2024	2025
서명	대상자	명	67	58	37
	참여자	명	67	58	30
	참여율	%	100	100	81

### 위반 및 조치

구분		단위	2023	2024	2025
행동강령 위반	총 위반 건 수	건	-	-	-
	차별 및 괴롭힘	건	-	-	-
	이해 상충	건	-	-	-
	총 조치 건 수	건	-	-	-

# 제 3자 검증 의견서



## 로이드인증원 검증의견서

### 진영산업 주식회사의 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 진영산업 주식회사와의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

#### 검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 진영산업 주식회사(진영산업)으로부터 2022 및 2025 년도 온실가스 인벤토리(이하 '보고서')에 대한 독립적인 검증 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 '온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증'을 위한 사용규칙 및 지침의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위는 진영산업의 국내 사업장<sup>1</sup> 운영 및 해외 자회사의 사업장 운영이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development of the GHG Protocol (revised version)<sup>2</sup>의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1) 및 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가

진영산업 및 해외 자회사의 주요 활동은 자동차 부품 제조이며 온실가스 배출은 운영관리접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 진영산업에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 진영산업에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 진영산업에 의해 승인되었으며, 진영산업의 책임이 됩니다.

#### 로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방식에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 진영산업이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1 ~ 표 2 에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준으로 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기 보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

<sup>1</sup> 진영산업의 국내 자회사는 검증 범위에서 제외되었습니다.  
<sup>2</sup> <https://www.ghgprotocol.org>



#### 로이드인증원의 접근 방식

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 본사를 방문하여 진영산업이 제공한 추가적인 증거를 검토하였습니다.
- 2022 및 2025 년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 위한 수준에서 검증하였습니다.
- 현대자동차-기아 협력사 온실가스 관리 매뉴얼 (Ver. 2.0)을 반영하였는지 검토하였습니다.

#### 로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 — 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서 1(ISOQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(ESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방식이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 진영산업에 본 검증심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2026 년 3 월 22 일

윤찬식  
 검증팀장  
 로이드인증원(LRQA)을 대표하여  
 대한민국 서울특별시 중구 소월로 2 길 30, T타워 2 층

LRQA 계약번호: SE000001662

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2026.



표 1. 온실가스 인벤토리 요약 (2022 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	진영산업 주식회사 (안산공장)	134	7,781	7,916	보고 제외
	진영산업 주식회사 (온산공장)	151	18	169	보고 제외
중국	BEIJING JINYONG AUTOMOBILE PARTS CO., LTD.	11	1,219	1,230	1,219
	JINZHOU JINYONG PRECISION FORGING CO., LTD.	99	4,787	4,886	4,787
합계		395	13,805	14,200	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

표 2. 온실가스 인벤토리 요약 (2025 년도)

지역	법인(사업장)	온실가스 배출 보고 범위 (tCO <sub>2</sub> e)			
		직접 온실가스 배출 (Scope 1)	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 지역 기반)	합계	에너지 간접 온실가스 배출 (Scope 2, 시장 기반)
한국	진영산업 주식회사 (안산공장)	173	9,556	9,729	보고 제외
	진영산업 주식회사 (울산공장)	189	12,888	13,077	보고 제외
	진영산업 주식회사 (경주공장)	102	1,572	1,674	보고 제외
중국	BEIJING JINYONG AUTOMOBILE PARTS CO., LTD.	8	1,041	1,049	1,041
	JINZHOU JINYONG PRECISION FORGING CO., LTD.	79	4,776	4,855	4,776
합계		551	29,833	30,384	

Note 1: Scope 2, 지역 기반 및 시장 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance (2015)에 따른 용어임.

**JINYOUNG**<sup>®</sup>  
JINYOUNG INDUSTRIAL CO., LTD.