

문서관리번호	JY-E2302-08
관리자	관리지원팀

ESG 핵심성과 지표 (KPIs)

[제 정 일]	2023년 8월 8일
[1차 수정일]	2024년 2월 29일
[2차 수정일]	2025년 7월 17일

ESG 핵심성과 지표 (KPIs)

구분	범주	성과지표	단위	단기 목표		
				23년	24년	25년
일반	매출	년 매출(연결기준 재무제표)	억	1,488	2,344	(재평가)
	고객/제품 안전	제품조달 리스크 평가 실시 1회/년	회	1	1	1
	공정거래	표준하도급계약(협력사 계약)	건	10	10	10
윤리	부패근절, 뇌물수수근절	신고채널 운영(이메일접수) 미해결율	%	0	0	0
	이해상충 해결	원칙 준수(사적이익 보다 조직의 이익 우선)	%	100	100	100
	사기행위 근절	사기행위 금지 위반건수	건	0	0	0
	돈세탁 금지	돈세탁금지 윤리강령 지침 위반건수	건	0	0	0
	반경쟁 관행 철폐	독과점, 담합 금지(협력사간) 위반건수	건	0	0	0
	정보보안	고객의 정보를 외부유출금지 건수	건	0	0	0
	지속가능한/책임있는조달	투명한공급망(환경,인권 외) 미해결율	%	0	0	0
	책임있는 마케팅	고객사에게 올바른 정보제공	%	100	100	100
환경	에너지사용 온실가스 배출량	탄소저감 (전년도 사용량 대비 감축율)	%	△1	△0.8	△0.7
	물사용량 및 수자원관리	물사용줄이기 (목표대비 감축율)	%	△1.4	△2.8	△2.4
	화학 물질관리	MSDS 업데이트	%	100	100	100
	폐기물관리 및 재활용	폐지 재활용(이면지 재활용)	%	7	7	7
노동 인권	직원건강 관리	직원 건강검진(특수검진포함) 수감율	%	98	100	100
	직원안전 관리	산업재해 발생 건수	건	1	4	2
	근로환경 개선	직원 휴게실 설치	유,무	유	유	유
	노사위원회 실시	분기별 1회 실시 (년4회)	회	4	4	4
	교육(커리어 매니지먼트 외)	년 2회 실시 (업무능력 향상 외)	회	2	2	2
	미성년(15세미만) 채용금지	채용금지 (채용유무)	건	0	0	0
	강제노동 인신매매근절	교육시행	유,무	유	유	유
	2자사 갑질근절	신고채널 운영(이메일접수) 미해결율	%	0	0	0
	다양성차별, 괴롭힘	신고채널 운영(이메일접수) 미해결율	%	0	0	0
	외부이해관계자 인권 이슈	신고채널 운영(이메일접수) 미해결율	%	0	0	0
지배 구조	주주가치 재고	불성실 공시 법인 지정 여부	건	0	0	0
	지배구조	법 위반 건수	건	0	0	0

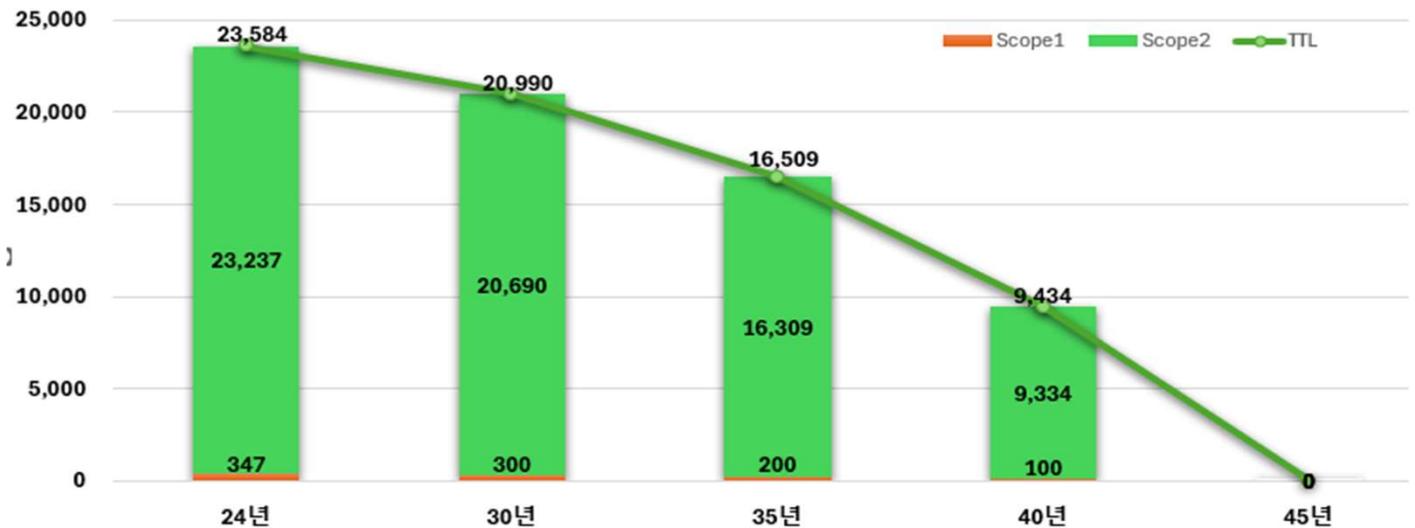
▶ 온실가스 배출량

단위 : tCO₂e

구 분		24년	25년	26년	27년	28년	29년	30년
안산공장	Scope1	177	177	175	174	174	164	154
	Scope2	9,375	9,348	8,870	8,866	8,861	7,691	8,669
	소 계	9,552	9,525	9,045	9,040	9,035	7,855	8,823
울산공장	Scope1	170	169	167	166	166	156	146
	Scope2	13,862	13,722	13,716	13,710	13,702	12,348	10,568
	소 계	14,032	13,891	13,883	13,876	13,868	12,504	10,714
합계	Scope1	347	346	342	340	340	320	300
	Scope2	23,237	23,070	22,587	22,576	22,563	20,039	19,238
	소 계	23,584	23,416	22,929	22,916	22,903	20,359	19,538
전년대비 감소율		기준년도	0.73	1.93	0.06	0.06	11.09	4.03
기준년도(2024년)대비 감소율			0.71	2.78	2.83	2.89	13.68	17.16

*2030년목표(11%) 대비 초과달성(17.2%)

2045년 탄소중립 로드맵



2024년	2030년	2035년	2040년	2045년
기준년도	외부 PPA 도입	태양광 발전	청정기술도입	RE100 달성
감축(%)	17.2	30	60	100

▶ 용수 사용량 목표대비 실적

단위 : m³

구 분		21년	22년	23년	24년	25년
계 획		14,000	14,000	16,000	43,000	42,000
사용실적	공업용수	7,072	7,381	8,340	23,473	23,000(예)
	일반용수	5,823	6,302	7,430	18,332	18,000(예)
	합계	12,895	13,683	15,770	41,805	41,000(예)
계획대비 용수사용 절감율		7.89	2.26	1.44	2.78	2.38

문서관리번호	JY-E2308-08
관리자	관리지원팀

진영산업(주)
차별 및 괴롭힘 예방 정책

[최종 수정일] 2023년 8월 8일

1. 개요

가. 제정목적

진영산업은 사업과 관련한 활동을 영위하면서 발생가능한 직장 내 차별 및 괴롭힘, 성희롱(이하 ‘차별 및 괴롭힘 등’이라고 한다)과 관련한 이슈를 예방함과 동시에 당사의 모든 임직원들이 차별없는 동등한 대우를 받기 위해 해당 정책을 선언한다.

남녀고용평등과 일·가정 양립지원에 관한 법률, 근로기준법, 산업안전보건법, 산업재해보상보험법 등 차별 및 괴롭힘과 관련한 법률을 준수한다.

나. “차별 및 괴롭힘 등”의 정의

▷ “차별 행위”란 합리적인 이유 없이 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 종교, 장애, 나이, 정치적 견해, 출신 지역, 용모 등 신체조건, 혼인여부 등을 이유로 특정 개인이나 집단을 배제, 거부하거나 불리하게 대우하는 행위를 말한다.

▷ “직장내 괴롭힘”이란 사용자 또는 근로자가 직장에서의 지위 또는 관계 등의 우위를 이용하여 업무상 적정범위를 넘어 다른 근로자에게 신체적·정신적 고통을 주거나 근무환경을 악화시키는 행위를 말한다.

▷ “직장 내 성희롱”이란 사업주·상급자 또는 근로자가 직장 내의 지위를 이용하거나 업무와 관련하여 다른 근로자에게 성적 언동 등으로 성적 굴욕감 또는 혐오감을 느끼게 하거나 성적 언동 또는 그 밖의 요구 등에 따르지 아니하였다는 이유로 근로조건 및 고용에서 불이익을 주는 것을 말한다.

2. 관리

가 신고 접수채널

차별 및 괴롭힘 등의 발생 사실을 알게 된 경우 누구라도 그 내용을 신고할 수 있으며, 진영산업은 신고를 받는 경우 지체없이 조사를 실시하는 등 적절한 조치방안을 강구하며 근로기준법, 남녀고용평등법 등 관련법령에서 정하는 바에 따라서 조치한다.

- | | |
|---|--|
| ➤ 부서명: 관리지원팀 | 경영관리실 |
| ➤ 이메일: 93rhdt@i-jy.com | duddms818@i-jy.com |
| ➤ 전화상담: 031) 492-3882 | 02) 501-3101 |

진영산업은 차별 및 괴롭힘 등의 신고자나 피해자에게 인사상의 불이익의 조치를 하지 않으며, 피해자의 요청이 있을 경우 근무장소의 변경, 휴가 등 적절한 조치를 실시 하고 조사 과정에서 알게 된 비밀을 피해자 의사에 반하여 다른 사람에게 누설하지 않는다.

나. 교육 및 확산

진영산업은 임직원 대상 차별 및 괴롭힘 등의 금지에 대한 적극적인 안내를 통해 상호 존중과 존엄을 기반으로 하는 조직 문화 확산에 기여한다. 차별 및 괴롭힘 행위가 확인되는 경우, 신고처리 채널을 통해 적극 신고하도록 유도한다

다. 무관용 원칙

진영산업은 상호 존중과 존엄을 기반으로 하는 직장 문화의 중요성을 인식하고, 차별 및 괴롭힘 등에 해당하는 행위들에 대해 무관용의 원칙을 적용한다.

라. 시정 및 인사조치

진영산업은 직장에서의 모든 종류의 차별 및 괴롭힘 등 또는 기타 불법적인 타인의 권리 침해에 대해 상황의 심각성에 따라 그에 상응하는 시정 조치 및 인사 조치를 취한다

문서관리번호	JY-E2308-04
관리자	관리지원팀

진영산업(주) 다양성과 포용성 정책

[최종 수정일] 2023년 8월 8일

1. 개요

가. 제정목적

진영산업은 다양한 인재가 창의적, 도전적인 사고를 견비할 수 있는 조직문화를 조성하며, 포용적인 사회로 전환에 기여하고자 다양성과 포용성 정책을 제정하였습니다.

합리적인 이유 없이 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 장애, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념 또는 사회적 신분 등을 사유로 임직원을 차별하지 않으며, 더 나아가 다양한 배경을 가진 임직원이 다양성과 포용성의 가치를 실현할 수 있는 근무여건을 만들어 나갈 것이며, 또한, 고객, 협력사, 지역사회, 그리고 다양한 이해관계자의 다양성과 포용성을 존중하는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

나. 적용범위

진영산업은 본사와 국내/외 생산법인, 자회사에 구성원은 본 정책을 적용받습니다. 더 나아가 우리가 제공하는 제품 및 서비스, 우리와 거래관계에 있는 고객, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자들도 본 정책의 범위에 사규 등에 특별한 조항이 있는 경우를 제외하고는 본 정책을 준수하여야 합니다.

다. 관리체계

진영산업은 본 정책의 기본원칙을 이행하기 위해 정기적으로 다양성 및 포용성 현황을 점검 및 개선하고 그 결과를 이해관계자와 공유하겠습니다. 그리고 사회적 변화를 적극 반영하여 다양성 및 포용성 문화가 사업운영 전반에 정착되도록 지속적으로 개선해 나갈 것입니다

2. 기본원칙

- **[임직원]** 진영산업은 합리적인 이유 없이 임직원의 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적배경, 연령, 개인의 성 정체성, 정치적·종교적 신념의 차이 또는 사회적 신분의 취약성 등에 따른 차별을 금지하며, 고용, 승진, 교육, 임금 및 복지 등에 있어 동등한 기회를 제공한다.
- **[제품 및 서비스]** 진영산업은 제품 및 서비스의 설계, 생산, 판매 과정에 있어 고객을 포함한 이해관계자의 다양성을 고려한다. 마케팅, 브랜딩, 기타 대내외 홍보 시 다양성 및 포용성의 가치가 침해되지 않도록 한다.
- **[공급망]** 진영산업은 공급망 내의 다양성 및 포용성 현안을 모니터링하여 그 가치가 훼손되지 않도록 유도하며, 모든 공급망과 개인이 공정한 기회와 대우를 받을 수 있도록 지원한다.

- [지역사회] 진영산업은 사업운영 과정에서 지역사회의 역사, 문화, 상관습, 재산권 등 기타 권익 등을 침해하지 않으며, 지역사회 구성원을 포함한 이해관계자의 다양성 및 포용성 증진에 기여하기 위해 노력한다.

3. 임직원

진영산업은 다양성을 갖춘 인재와 포용적인 조직문화가 지속가능한 성장의 바탕이라 생각하고 있습니다. 성별, 인종, 국적, 문화적 배경, 연령 등과 관계없이 그들이 가진 창의성과 잠재력을 존중하고 장려합니다.

가. 인력계획

진영산업은 중장기 인력 운영계획을 수립하고 있습니다. 향후 성별, 인종, 민족, 국적, 문화적 배경, 연령 등의 다양성을 고려하여 인력계획 수립을 검토하겠습니다.

나. 교육 및 멘토링

진영산업은 교육 및 역량개발 활동을 통해 임직원 개인의 지식, 기술 등의 능력 향상을 지원하며 향후, 다양성 및 포용성을 고려한 교육 참여기회를 제공할 예정입니다.

다. 성과평가

진영산업은 임직원 성과평가에 있어 조직과 개인의 목표를 설정하고, 이를 달성하기 위해 노력해 왔습니다. 향후, 임직원 성과평가 과정에서 다양성을 사유로 성과평가 편향 및 불이익이 발생하지 않도록 철저한 성과평가를 해 나가겠습니다.

4. 제품 및 서비스

- 진영산업은 고객의 접근성을 고려한 제품과 서비스를 제공할 예정입니다
- 제품 및 서비스의 설계, 생산 과정에서 다양성 요소를 반영하겠습니다.
 - 제품 및 서비스의 판매, 마케팅 과정에서 다양성에 따른 차별을 두지 않겠습니다.
 - 제품 및 서비스에서 발생하는 다양성 이슈에 대하여 의견을 수렴하겠습니다.

5. 공급망

진영산업은 협력사 행동규범에 부합하여 공급망에서 발생하는 차별 등 다양성 리스크를 관리하고 있습니다.

- 공급망의 모든 협력사를 대상으로 다양성 및 포용성 가치를 확산하겠습니다.
- 공급망의 다양성 관련 리스크 요소를 식별-평가-개선할 수 있는 체계를 강화하겠습니다.